



# BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2022



èambiente

Certified



Corporation

**BILANCIO DI  
SOSTENIBILITÀ  
2022**



## Nota metodologica

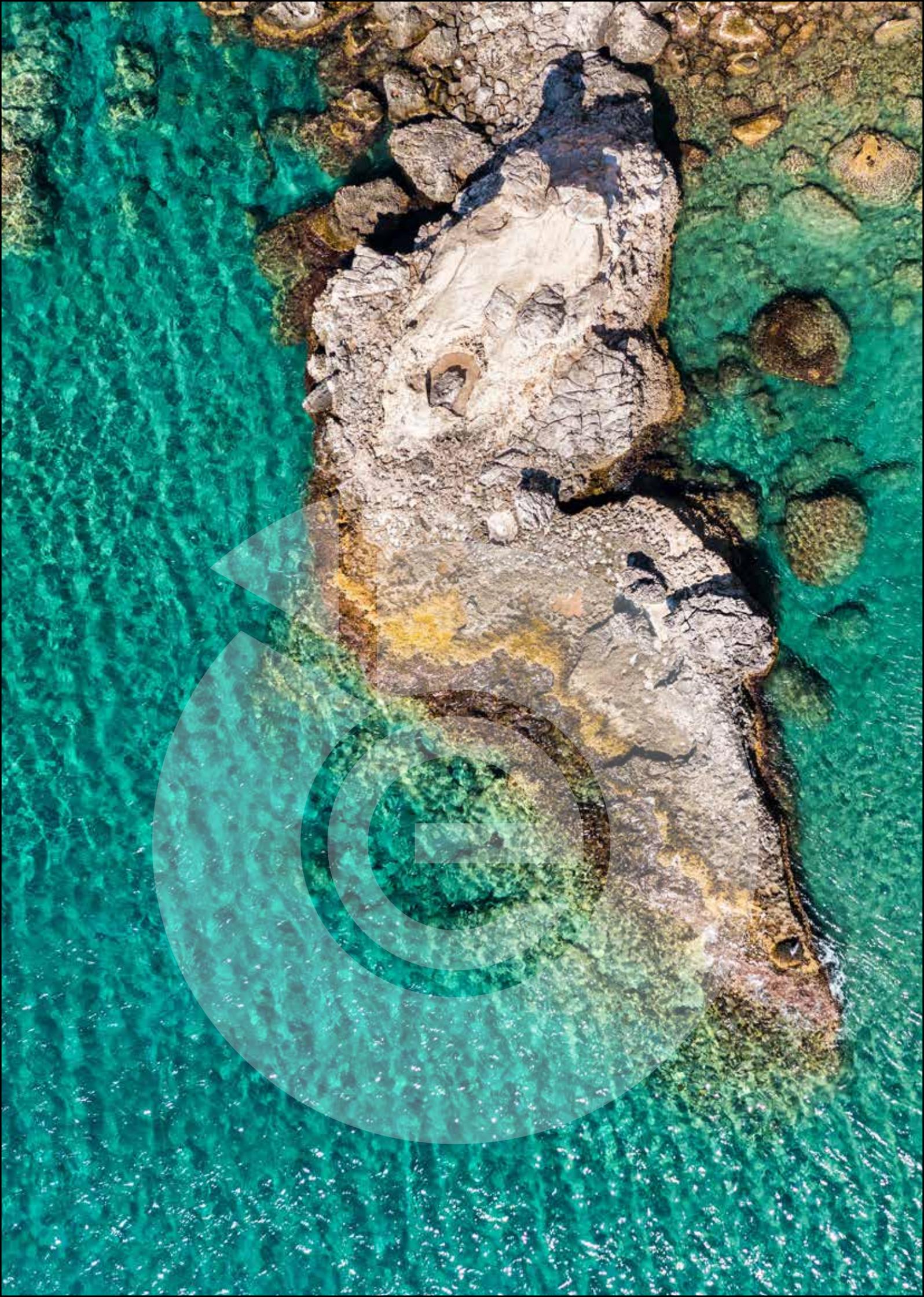
Il presente documento costituisce la seconda edizione del Bilancio di Sostenibilità del gruppo È Ambiente Società Benefit e si pone l'obiettivo di descrivere le iniziative e i principali risultati in ambito economico, sociale e ambientale raggiunti nel corso del 2022.

I dati presenti nel documento sono riferiti al periodo dal 1° gennaio 2022 al 31 dicembre 2022. Il Bilancio di Sostenibilità è redatto in conformità ai "GRI Sustainability Reporting Standards", pubblicati nel 2016 dal Global Reporting Initiative (GRI) secondo l'opzione "Referenced". Per quanto riguarda gli Standard GRI 403 (Salute e sicurezza sul lavoro) e GRI 303 (Acqua e scarichi idrici) è stata adottata la più recente versione del 2018, mentre per il GRI 306 (Rifiuti) quella del 2020. In appendice al documento è presente il "GRI Content Index" con il dettaglio dei contenuti rendicontati. Le tematiche oggetto di rendicontazione sono state valutate internamente al fine di individuare gli aspetti materiali per la Società e per i propri Stakeholder. I dati e le informazioni del presente Bilancio si riferiscono al gruppo È Ambiente Società Benefit e si fondano sui principi di equilibrio, comparabilità, accuratezza, tempestività, affidabilità e chiarezza che garantiscono la qualità dell'informativa come definito dagli Standard GRI. Il perimetro dei dati e delle informazioni sociali, ambientali ed economiche risulta essere composto da È Ambiente S.r.l. Società Benefit e da È Ambiente Impianti S.r.l. al 31 dicembre 2022. Per garantire l'attendibilità, è stato limitato il più possibile il ricorso a stime, le quali, se presenti, sono opportunamente segnalate e fondate sulle migliori metodologie disponibili.

È parte integrante del presente documento la sezione in cui sono riportate le informazioni di dettaglio e le tabelle, al fine di dare completa evidenza della copertura degli indicatori GRI associati ad ogni area di osservazione.

Il Bilancio di Sostenibilità sarà redatto con cadenza annuale.

Per maggiori informazioni sui contenuti del Bilancio di Sostenibilità, è possibile contattare il nostro responsabile Sostenibilità sig. Luca Spano all'indirizzo mail: [lucaspano@eambiente.net](mailto:lucaspano@eambiente.net). Il documento è disponibile anche sul sito internet [www.eambiente.net](http://www.eambiente.net).



## INDICE

<b>Introduzione</b>	<b>Pag. 7</b>
<b>Lettera agli Stakeholder</b>	<b>Pag. 9</b>
<b>Le categorie di Stakeholder</b>	<b>Pag. 10</b>
<b>1. Èambiente S.b. per il futuro</b>	<b>Pag. 13</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Trent'anni di storia</li><li>▪ Etica del business</li></ul>	
<b>2. Governance</b>	<b>Pag. 19</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Aziende controllate</li><li>▪ Un valore condiviso</li></ul>	
<b>3. Clienti - Fornitori per la sostenibilità</b>	<b>Pag. 23</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Qualità dei servizi: il nostro obiettivo costante</li><li>▪ Grado di soddisfazione dei clienti</li><li>▪ Diritto alla privacy dei dati personali e sensibili</li></ul>	
<b>4. Incentivare la sostenibilità lungo la catena di fornitura</b>	<b>Pag. 28</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Qualifica e valutazione dei fornitori</li><li>▪ Monitoraggio della responsabilità sociale d'impresa dei fornitori: ESG</li></ul>	
<b>5. Sviluppo e innovazione tecnologica</b>	<b>Pag. 32</b>
<b>6. Gestione dipendenti</b>	<b>Pag. 36</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Risorse umane: diritti umani e lavoro</li><li>▪ Work life balance</li><li>▪ Rispetto per la diversità, non discriminazione e pari opportunità</li></ul>	

---

**7. Tutela della salute e sicurezza sul lavoro  
come obiettivo costante** **Pag. 42**

- Sicurezza e benessere dei nostri dipendenti

---

**8. Formazione delle nostre persone:  
un beneficio per il gruppo** **Pag. 45**

---

**9. Benessere coinvolgimento e welfare aziendali  
per i nostri dipendenti** **Pag. 48**

---

**10. Èambiente S.b. per il sociale, ambiente e innovazione** **Pag. 52**

- Environmental and climate risks
- Mitigazione dei cambiamenti climatici: Èambiente S.B. per il clima

---

**11. Promozione dell'efficienza energetica  
e della riduzione delle emissioni** **Pag. 55**

---

**12. Verso l'energia rinnovabile** **Pag. 64**

---

**13. Gestione servizio idrico** **Pag. 66**

---

**14. Rifiuti prodotti dal Gruppo** **Pag. 69**

- Gestione appropriata dei rifiuti prodotti
- Produzione e gestione responsabile dei rifiuti

---

**15. GRI Content Index** **Pag. 74**

## Introduzione

Èambiente srl S.B è un'azienda specializzata nella gestione ambientale che opera con un obiettivo: la tutela e la salvaguardia dell'ambiente.

La sostenibilità e la tutela dell'ambiente sono quindi il motore del nostro modello di business e della nostra crescita. L'obiettivo della sostenibilità ambientale è quello di tenere in equilibrio il nostro ecosistema naturale. Lottare contro l'inquinamento, adottare provvedimenti rigorosi in tema di emissioni nocive e produzione di rifiuti, attivare circoli economici virtuosi e improntati all'innovazione come driver per ottimizzare, riciclare o riusare le risorse. Un ecosistema di comportamenti per un unico, grande obiettivo. Sarebbe necessario insegnare alle nuove generazioni l'importanza della tutela dell'ambiente di oggi, affinché ci sia un mondo migliore domani; ma nonostante l'attenzione verso queste tematiche, alcuni comportamenti individuali e sociali ancora oggi sono difficili da cambiare.

E se questo vale per le persone, vale anche per le imprese. Il tema della sostenibilità, infatti, è diventato centrale nella comunicazione aziendale con stakeholders, istituzioni e clienti; tuttavia parlarne consapevolmente non significa comportarsi di conseguenza.

L'azienda ha deciso pertanto di stilare la seconda edizione del Bilancio di sostenibilità 2022 nel quale descrivere le iniziative e i risultati raggiunti nel corso dell'anno.

È stato deciso di intraprendere questo percorso con un obiettivo chiaro: creare valore nel lungo termine, facendo leva sui principi di efficienza, uguaglianza, flessibilità, inclusione, trasparenza e sviluppo sostenibile, che rappresentano la nostra visione strategica aziendale.

Operare un business sostenibile significa innanzitutto gestire in modo efficace e strategico le risorse disponibili, siano esse finanziarie, umane, relazionali o naturali.

In questo modo si crea valore per l'azienda e si ha l'opportunità di contribuire alla crescita, al miglioramento e allo sviluppo socio-economico delle comunità in cui l'azienda opera e degli stakeholder che compongono la sua catena del valore.

Vogliamo trovare soluzioni innovative che consentano di comprendere la complessità del contesto operativo e di rispondervi: solo così potrà avanzare sulla strada che coniuga crescita economica, sviluppo sociale e tutela del patrimonio. Per raggiungere questo obiettivo, è importante che si attui un approccio sistematico, inclusivo e trasparente, sviluppando un forte orientamento innovativo e analizzando tutti gli effetti (finanziari e non) che essi determinano. Per praticare veramente la sostenibilità d'impresa, essa deve diventare parte integrante della cultura aziendale e di tutte le sue risorse; allo stesso tempo, è innegabile che l'impegno del top management dell'azienda sia fondamentale per attivare il cambiamento necessario affinché l'azienda diventi realmente sostenibile. Gli obiettivi principali che ci siamo posti sono l'implementazione di politiche e strategie efficaci di coinvolgimento degli stakeholder, la gestione sostenibile della catena di fornitura, lo sviluppo di progetti di transizione energetica e la tutela e difesa dei diritti umani.

Nel 2022 è stato completato un processo di valutazione -Unsolicited ESG Rating o servizio di Sustainability Rating, che ha l'obiettivo di fornire un report ESG: una valutazione di sintesi che dimostri l'affidabilità dell'azienda dal punto di vista degli aspetti ambientali e sociali, e di governance, con l'obiettivo di aumentare le informazioni disponibili e quindi migliorare i nostri giudizi e le nostre scelte strategiche. Il servizio Rating ESG Unsolicited offre quindi una valutazione della performance di sostenibilità di un'azienda attraverso l'analisi di un report di sostenibilità redatto secondo gli standard di rendicontazione non finanziaria del Global Reporting Initiative (GRI). Questo servizio combina la misurazione quantitativa della performance ESG con l'analisi qualitativa da parte di analisti esperti, fornendo un benchmark di posizionamento nel nostro settore di riferimento.

Abbiamo inoltre intrapreso un nuovo percorso che ci ha fatto ottenere la certificazione **B Corp** nel febbraio 2024. Si tratta di una certificazione volontaria rilasciata dall'organizzazione internazionale **B Lab** che valuta l'impresa, secondo rigorosi standard previsti dal B Impact Assessment (BIA). Con la certificazione **B Corp** l'impresa dimostra al mercato di incorporare i principi di sostenibilità sociale ed ambientale all'interno dell'intera catena del valore, dalla produzione alla vendita di beni e servizi.

Certificazione



Corporation

Questa impresa si impegna in favore della responsabilità, della trasparenza e del miglioramento continuo.

## Lettera agli stakeholder

GRI 102-14

Èambiente Società Benefit per il Pianeta, per le Persone e per la Prosperità: la rappresentazione dei risultati che offriamo con questo bilancio di sostenibilità è permeata da queste tre "P" che caratterizzano lo scopo di Èambiente S.B., ed esprimono l'apice di un lungo percorso di costruzione che si è manifestato negli anni attraverso le azioni, i comportamenti e le intenzioni di tutti i collaboratori del Gruppo.



Abbiamo battezzato il Bilancio di Sostenibilità 2021 come un punto di partenza: un report in grado di rappresentare un'efficace fotografia oggettiva e trasparente della realtà aziendale dal punto di vista economico, ambientale e sociale. Il primo Rating ESG conseguito ha visto la società collocarsi nella fascia di Performance media (Sustainability Rating Report rilasciato da Cerved: BBB). Tale risultato ci ha spronati ed incoraggiati a promuovere in modo sempre più consapevole e strutturato i Valori che rappresentano gli obiettivi di Sostenibilità di Èambiente S.B., che da sempre è impegnata in un processo di miglioramento continuo del proprio impatto sociale ed ambientale. Il 2022 ha visto il consolidarsi di tale processo, in maniera più sistematica ed organizzata. Abbiamo dato il via ad un vero e proprio Piano di Sostenibilità, un Progetto guidato da un Responsabile ESG per la promozione e il conseguimento degli obiettivi di sostenibilità definiti dalla Società.

Il Bilancio di Sostenibilità 2022 è un documento analitico e dettagliato dei risultati ottenuti, degli obiettivi raggiunti e di quelli da raggiungere; contiene un'analisi dettagliata di tutti gli standard globali per la rendicontazione di sostenibilità (parametri GRI). Un Bilancio di Sostenibilità è molto più di "un semplice bilancio": non solo un report di verifica ed un consuntivo dei risultati raggiunti ma anche un documento di indirizzo programmatico aziendale, che valorizza e porta a sistema l'insieme delle iniziative che Èambiente S.B. ha intrapreso e vuole intraprendere nell'ambito della Responsabilità Sociale ed Ambientale.

Tali attività proseguiranno anche nel corso del 2023 e contribuiranno a rinnovare l'impegno del nostro gruppo verso i suoi stakeholder e l'intera comunità, con l'obiettivo di promuovere comportamenti responsabili e rispettosi del lavoro e dei diritti umani, della salvaguardia dell'ambiente e della lotta alla corruzione.

Ci aspettano numerose sfide derivanti da una crescita importante, non solo a livello organizzativo, ma anche sul fronte della domanda di mercato che si sta intensificando con nuove esigenze di servizi e una tempestiva richiesta per la realizzazione di nuovi progetti per lo sviluppo sostenibile. Serviranno sempre più risorse e un maggiore impegno da parte di tutti. Soltanto continuando a lavorare insieme, con esperienza, competenza e determinazione possiamo affrontare la complessità di quello che ci aspetta nei prossimi anni.

### David Mele

Ceo Èambiente srl società benefit

---

## Le categorie di stakeholder

### GRI 102-40

Gli stakeholder sono i diversi soggetti che svolgono un ruolo chiave nel rendere possibile il raggiungimento degli obiettivi aziendali e rappresentano i principali destinatari, diretti o indiretti, del valore creato ma anche degli impatti generati dalle attività gestite, secondo un principio di reciproca influenza. Per questa ragione, ad esempio, vengono considerati stakeholder anche l'ambiente naturale e la collettività.

Èambiente S.B. pertanto, si impegna a sviluppare relazioni di fiducia, adottando un approccio inclusivo e proattivo nei confronti delle parti interessate, volto a valorizzare gli esiti del dialogo e del confronto, in coerenza con gli impegni espressi nella Politica dei sistemi di gestione e di sostenibilità, i principi enunciati nel Codice Etico che verrà adottato nel 2023, ed i principi e valori dello Stakeholder Engagement.

Il nostro gruppo ha identificato i propri stakeholder tra i soggetti e le organizzazioni attivamente coinvolti nelle iniziative economiche che hanno influenza sui nostri processi e attività. L'elenco qui di seguito, indica le principali categorie di Stakeholder:

---

1

**Dipendenti e collaboratori:** Individui che collaborano e che partecipano direttamente alle attività aziendali, contribuendo alla gestione e allo sviluppo dell'organizzazione, nonché liberi professionisti e studi di consulenza e di progettazione che forniscono supporto tecnico all'attività aziendale;

---

2

**Clients:** sono i portatori di bisogni a cui rispondere in modo efficace ed affidabile e con soluzioni e servizi sostenibili, convenienti, innovativi, customizzati e attenti alle fasce più vulnerabili;

A large, stylized number '3' in a teal color, partially cut off by a diagonal white line that creates a shadow effect.

---

**Istituzioni ed Enti Pubblici:** organi politici e istituzionali che concorrono all'esercizio e alle funzioni di aggiornamento, verifica e controllo delle leggi e regolamenti in materia di competenza (es. ASL, INAIL, INPS, Amministrazione Finanziaria, ecc.);

---

A large, stylized number '4' in a teal color, partially cut off by a diagonal white line that creates a shadow effect.

**Comunità e territorio:** sono il focus per la crescita e la creazione di valore con cui progettiamo iniziative per promuovere la sostenibilità sociale e ambientale, oltre che lo sviluppo infrastrutturale e socioeconomico locale;

---

A large, stylized number '5' in a teal color, partially cut off by a diagonal white line that creates a shadow effect.

**Competitors:** imprese, società o altri enti che siano in competizione economica con Èambiente S.B. relativamente al business di riferimento;  
**Fornitori:** sono i partner con cui collaborare nella strategia di crescita per la transizione ecologica, la territorialità e la qualità del servizio, e con cui condividere idee e innovazioni per il miglioramento continuo;

---

A large, stylized number '6' in a teal color, partially cut off by a diagonal white line that creates a shadow effect.

**Investitori:** Sostengono le prospettive di crescita del gruppo attraverso un rapporto continuo e aperto improntato ai principi di correttezza e trasparenza, che ci spinge a definire strategie sempre più complesse per creare valore nel lungo termine.



## Èambiente S.B. per il futuro

GRI 102



## Trent'anni di storia

GRI 102-2 GRI 102-3 GRI 102-4 GRI 102-5 GRI 102-6 GRI 102-8

Èambiente S.B. protagonista dell'attività ambientale, leader in Sardegna e in continua espansione in Italia, conta oltre 30 dipendenti e 2 sedi operative. Gli uffici amministrativi e la governance aziendale sono situati nella sede di Sassari in Zona Ind.le Predda Niedda mentre l'impianto di trattamento Èambiente impianti, ovvero il braccio operativo di Èambiente S.B., presenta un'area di 7500 mq e si trova nella Zona Industriale di Porto Torres. Èambiente impianti è in grado di gestire annualmente un volume di oltre 7.000 tonnellate di rifiuti speciali, pericolosi e non pericolosi prodotti da piccole realtà artigianali o derivanti dalle più complesse realtà industriali.

La nostra azienda opera da 30 anni nei settori di ingegneria, della consulenza, delle tecnologie e dei servizi integrati a tutela dell'ambiente con una posizione di rilievo per i settori industriali e artigianali.

I servizi offerti coprono l'intero spettro di attività in materia di tutela ambientale

- **Ingegneria e consulenza ambientale:** Affianchiamo i nostri clienti nel perseguire il rispetto delle norme vigenti in campo ambientale, garantendo una specifica consulenza in materia di progettazione di interventi e tecniche di risanamento e progettazione di piattaforme per il trattamento di rifiuti speciali pericolosi e non pericolosi;
- **Risanamento del sottosuolo:** Valutiamo tutte le fasi di intervento, dalle indagini preliminari all'analisi di rischio, dalla progettazione della bonifica alla realizzazione dell'intervento fino al monitoraggio delle aree interessate e alla certificazione di avvenuta bonifica;
- **Bonifiche industriali:** Progettiamo ed eseguiamo bonifiche industriali volte alla dismissione di intere unità produttive o sezioni di impianti in opera e smaltimento dei residui di prodotti, effettuiamo interventi operativi di stri out, rimozione rifiuti e bonifiche di manufatti contenenti amianto;
- **Gestione rifiuti:** Garantiamo una specifica consulenza in materia di gestione rifiuti speciali pericolosi e non pericolosi garantendo ai nostri clienti soluzioni in linea con le loro esigenze in collaborazione con l'impianto di trattamento per rifiuti speciali pericolosi e non pericolosi sito in Porto Torres.

Nel 2022 abbiamo allargato il campo della consulenza integrando le tematiche di sostenibilità ed ESG.

La suddivisione in unità di business, riepilogate di seguito, ci permette di operare in settori diversi garantendo un alto standard dei servizi offerti.

Business Unit:

- **Area progettazione:** si occupa di progettare ed effettuare impianti per il trattamento e lo smaltimento di rifiuti tossici nocivi di qualunque genere, di rifiuti solidi urbani, ospedalieri, nucleari e radioattivi, la loro trasformazione e inertizzazione.
- **Area Bonifiche:** si occupa di progettare e realizzare interventi di bonifiche ambientali, risanamento e ripristino di aree urbane e aree industriali interessate da abbandono rifiuti o sversamenti di sostanze chimiche, bonifica e rimozione di manufatti in cemento amianto.
- **Area gestione rifiuti:** si occupa della raccolta e trasporto di rifiuti speciali pericolosi e non pericolosi presso attività industriali di piccole medie e grandi attività artigianali, enti pubblici e privati e singoli cittadini.
- **Area trattamento rifiuti:** si occupa del trattamento di rifiuti speciali pericolosi e non pericolosi con il fine di massimizzare il recupero di materiali.
- **Area sostenibilità:** si occupa di creare delle strategie utili per ottimizzare al massimo le risorse e ridurre l'impatto ambientale.

Supporta le aziende nell'integrazione progressiva delle tematiche ESG all'interno del proprio business model, favorendo il raggiungimento degli obiettivi di sviluppo sostenibile al fine di generare valore condiviso per l'azienda stessa, realizzando attività di:

- Consulenza per la realizzazione di business plan integrato in ottica sostenibile;
- Consulenza per identificare gli indicatori utili alla rendicontazione delle attività;
- Consulenza nella predisposizione di certificazioni di prodotto e sistemi di gestione;
- Consulenza nella creazione di azioni per il miglioramento del livello di sostenibilità in cooperazione con altri enti interni;
- Consulenza per la conformità delle azioni intraprese con le norme nazionali e internazionali, pianificare audit e meeting periodici per mappare i processi;
- Consulenza nell' identificare e programmare un piano strategico basato sui 17 obiettivi di sviluppo sostenibile.

Questo metodo di approccio garantisce una forte concorrenza e adattabilità, nonché un elevato grado di specializzazione e qualificazione delle risorse utilizzate nei vari progetti. La capacità della nostra azienda, oltre a quella di guardare al futuro promuovendo nuovi investimenti in ambiti quali l'innovazione tecnologica, la sostenibilità ambientale, lo sviluppo delle risorse e nuovi importanti progetti nel campo del marketing e comunicazione, è anche quella di adattarsi ai cambiamenti dell'ambiente, e di modificare periodicamente le proprie strategie di sviluppo sostenibile.

## Etica del business

GRI 102-16

La filosofia che ha ispirato sin dalle origini il nostro gruppo, è il miglioramento continuo dei nostri principi e valori, attraverso la combinazione equilibrata di capacità tecniche ed economiche, operative ed etiche, nonché la condivisione degli obiettivi con le Risorse Umane dell'Azienda, in una continua ricerca di livelli di eccellenza e di sviluppo sostenibile, sia in Italia che all'Estero.

La particolare cura ed attenzione rivolta alle risorse umane, la cura delle relazioni e dei rapporti interpersonali del team-work, l'integrazione ed il trasferimento delle conoscenze, la formazione e l'aggiornamento professionale, la parità e la non discriminazione e lo sviluppo sostenibile, costituiscono i valori fondamentali che sono alla base della nostra organizzazione.

Il nostro gruppo ha voluto confermare il suo impegno etico e sociale e la volontà di garantire, nei confronti di tutti i suoi stakeholder, rapporti professionali improntati al riconoscimento, al rispetto e alla difesa dei diritti dell'uomo, promuovendo e sostenendo comportamenti socialmente responsabili nello svolgimento delle proprie attività aziendali.

Abbiamo rafforzato i principi di responsabilità etica e sociale, che l'azienda sostiene, tutela e promuove, ponendo particolare attenzione a:

**Conformità alle leggi:** Per le attività di business, la corruzione e la frode rappresentano un serio rischio, poiché possono danneggiare in modo significativo la reputazione e l'immagine aziendale, oltre a causare un importante danno economico. Il rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti è un valore fondamentale. Qualsiasi comportamento contrario alla legge o alle politiche interne, indipendentemente dal fatto che derivino dal perseguimento di un interesse o a vantaggio della Società, non possono essere giustificati o legittimati e comporteranno l'adozione di sanzioni.

**Correttezza gestionale:** Regola fondamentale per ogni attività, iniziativa, decisione e comunicazione è la correttezza, che costituisce una componente cruciale della nostra gestione organizzativa.

**Fiducia e collaborazione:** Attribuiamo grande valore ai servizi professionali forniti dai nostri dipendenti e collaboratori con diligenza, competenza, lealtà, buona fede, professionalità ed efficienza con l'obiettivo di fornire ai nostri clienti servizi di alta qualità. Solo in questo modo è possibile garantire i rapporti di fiducia e collaborazione per un reciproco beneficio e una crescita sostenibile del valore creato.

**Trasparenza:** L'imparzialità di trattamento è un valore imprescindibile di ogni rapporto interno ed esterno, ci impegniamo ad informare i nostri partner in modo chiaro e trasparente senza favorire alcun gruppo o singoli individui.

Tutela del Personale e della sicurezza sul lavoro: crediamo che l'individuo, i suoi valori e i suoi diritti siano un patrimonio che deve essere tutelato e ne garantiamo la sicurezza.

Tutela del patrimonio aziendale: Ci impegniamo affinché il patrimonio aziendale venga preservato attraverso la cura dei suoi beni materiali, quali beni immobili e mobili, nonché delle sue risorse tecnologiche e informative, delle attrezzature e del know-how.

In particolare, dimostriamo una forte sensibilità e un impegno reale, nel salvaguardare e monitorare la qualità delle relazioni con i nostri clienti, manifestiamo una costante sensibilità ed un concreto impegno alla salvaguardia ed al monitoraggio della qualità delle relazioni con i nostri stakeholder attraverso:

- **Lo sviluppo di una relazione solida con il cliente, fornitore o altri soggetti/enti basata su principi di correttezza, trasparenza, efficienza e cortesia;**
- **Osservare il mantenimento di un comportamento professionale, competente e collaborativo.**

Nello svolgimento del nostro lavoro e nella gestione dei nostri rapporti con gli altri, prestiamo molta attenzione alle normative, ai nostri principi etici, oltre che alle politiche interne. Chiediamo altrettanto ai nostri dipendenti e collaboratori e inoltre questi sono tenuti ad evitare qualunque situazione di conflitto di interessi.

Considerata la particolarità della nostra attività integriamo la nostra compliance aziendale secondo metodologie di verifica e controllo vincolate, previste rigidamente dai protocolli della ISO 9001:2015 e ISO 14001:2015, oltre che della ISO 45001:2015 per quanto concerne gli aspetti della sicurezza. Inoltre, provvediamo al rinnovo dell'iscrizione della nostra azienda negli elenchi White List Ministeriali.

La Policy è rivolta a tutto il personale e a tutti coloro che operano a favore o per conto delle società del Gruppo, nell'ambito delle attività svolte e nei limiti delle proprie responsabilità, tenendo conto delle differenze esistenti sotto l'aspetto normativo, sociale, economico e culturale.

L'insieme dei principi etici, dei valori e delle regole comportamentali enunciati nella Policy devono ispirare l'attività di tutti coloro che operano, dall'interno o dall'esterno, nella sfera di azione del Gruppo.

In particolare, a titolo esemplificativo, sono destinatari del documento:

- **i componenti della governance aziendale, i quali si ispirano ai principi della Policy nel fissare gli obiettivi di impresa;**
- **i dirigenti, i quali danno concretezza ai valori e ai principi contenuti nella Policy, facendosi carico delle responsabilità verso l'interno e verso l'esterno;**

- **i dipendenti, i quali, nel rispetto della normativa vigente, adeguano le proprie azioni e i propri comportamenti ai principi, agli obiettivi e agli impegni previsti dalla Policy;**
- **i collaboratori, i quali, su base continuativa (consulenti), uniformano la propria condotta ai principi ispiratori della Policy;**
- **i fornitori ed i partner commerciali del Gruppo ambiente S.B.**

I valori e i principi costituiscono quindi il patrimonio culturale della società e del gruppo Èambiente S.B., e vengono diffusi e attuati a tutti i livelli attraverso programmi di informazione e formazione dedicati.

A questo proposito, garantiamo la diffusione dei nostri principi il più possibile al di fuori dei confini aziendali, assicurando il rispetto dei propri principi etici anche tra collaboratori esterni, partner e fornitori, e individuando i gruppi di interesse che possono essere maggiormente colpiti dall'andamento dell'azienda al fine di ridurre i rischi e gli impatti.

Ciò ha evidenziato la volontà di confermare il nostro impegno etico e di adottare comportamenti socialmente responsabili, nel pieno rispetto degli individui e degli interessi della collettività senza distinzioni di ceto, origine, sesso, orientamenti politici, personali o religiosi.

<b>Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese</b>	
<b>n. di casi/episodi</b>	<b>2022</b>
Numero totale e la natura degli episodi di corruzione accertati	0
Numero totale di episodi di corruzione accertati nei quali i dipendenti sono stati licenziati o sono stati oggetto di provvedimenti per corruzione	0
Numero totale di episodi di corruzione accertati per cui i contratti con i partner commerciali sono stati risolti o non sono stati rinnovati a causa di violazioni legate alla corruzione	0

## Governance

GRI102-35 GRI 102-22 GRI 102-18



Lo scopo del nostro sistema di governance è quello di sostenere un rapporto di fiducia con i nostri stakeholder favorendo il raggiungimento dei risultati aziendali e la creazione di un valore sostenibile nel lungo termine.

La nostra Governance è da sempre impegnata a realizzare un sistema ispirato ai criteri di eccellenza nella gestione dell'assetto societario.

Il governo societario della nostra azienda è articolato secondo il modello tradizionale che prevede un amministratore unico o un consiglio di amministrazione per entrambe le nostre società; tuttavia, alcune decisioni operative vengono condivise con i dipendenti che lavorano a stretto contatto con il management.

Oltre alla corporate governance, la nostra azienda ha nominato un responsabile di sostenibilità, con il ruolo di:

- **Sovrintendere alla gestione complessiva della sostenibilità in ambito aziendale e di integrarla con le relative strategie di business;**
- **Monitorare, perseguire e conseguire obiettivi, target e tempistiche, nell'ambito degli impegni di sostenibilità assunti dalla Società nel Piano di Sostenibilità;**
- **Coinvolgere i referenti delle funzioni interessate, che dedicano risorse, strumenti e know-how all'implementazione delle azioni sottese agli obiettivi di Sostenibilità.**

A tale figura è stato assegnato il compito di garantire l'analisi, il monitoraggio e la riduzione degli impatti legati allo svolgimento delle attività aziendali, di promuovere un'adeguata consapevolezza sui temi della Sostenibilità nonché di coinvolgere tutti gli stakeholder interni ed esterni all'azienda, nella determinazione delle iniziative sociali ed ambientali aziendali e delle politiche sostenibili.

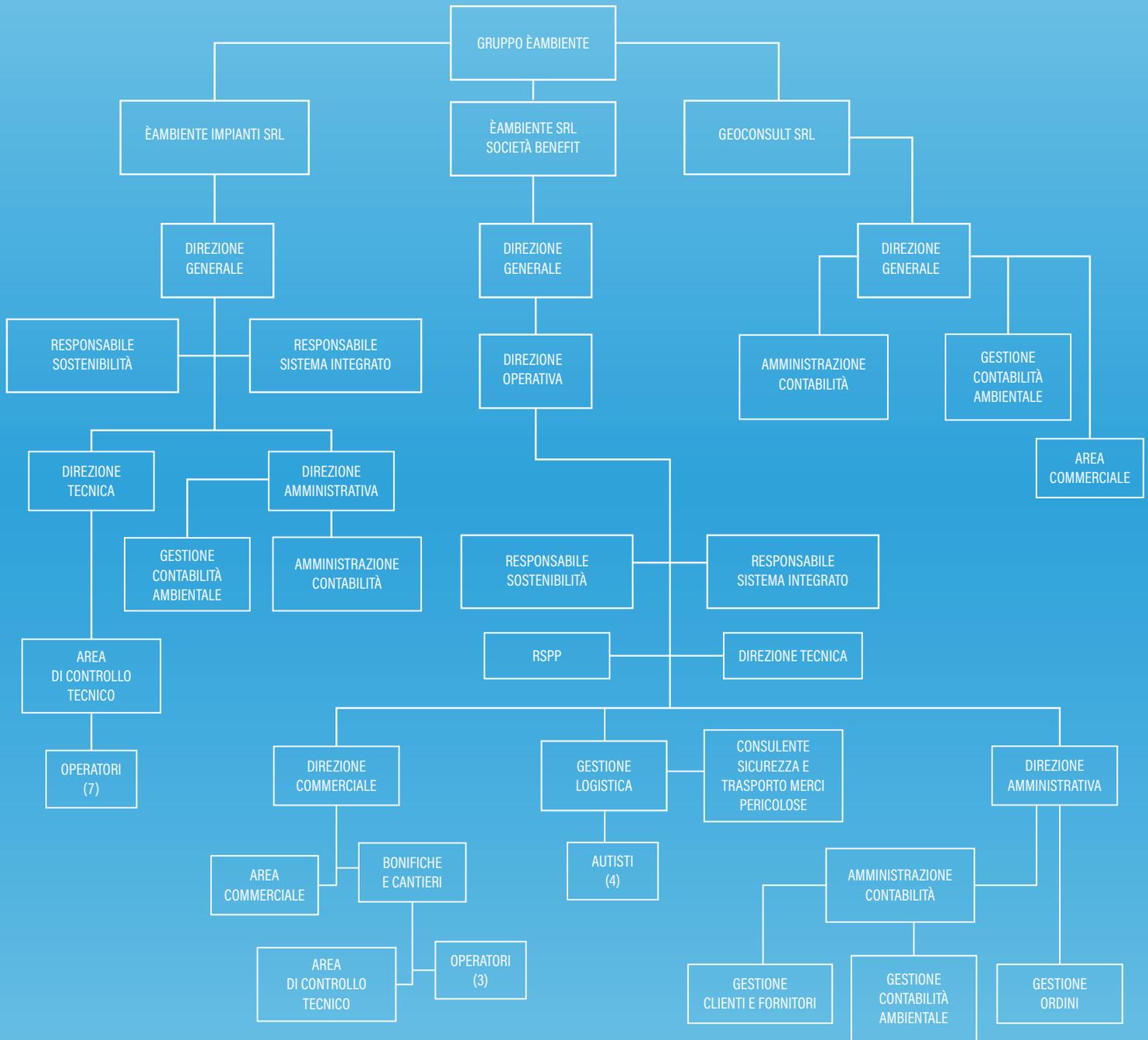
---

## Aziende Controllate

**E'ambiente Impianti s.r.l.** Società del gruppo specializzata nel trattamento di rifiuti speciali pericolosi e non pericolosi;

**Geoconsult s.r.l.** Società del gruppo che si occupa di intermediazione rifiuti speciali pericolosi e non pericolosi e fornire consulenza e servizi alle imprese.

# Organigramma Gruppo èambiente



## Un valore condiviso

Individuiamo nelle comunità e nei territori il focus di riferimento per la promozione e la creazione di un valore condiviso. Migliorare la qualità della vita delle persone, rendere le imprese più competitive, guardare all'espansione territoriale in un'ottica orientata al cambiamento, fondere sviluppo e sostenibilità in un valore unico.



La nostra azienda è caratterizzata da un forte radicamento territoriale, costantemente rafforzato dal valore generato nelle aree di operatività, in termini di ricadute economiche, occupazionali, sociali e culturali. La territorialità rappresenta uno dei tre pilastri su cui si basa la strategia di crescita del Gruppo, intesa come crescita della penetrazione nei territori storici e ambizione a diventare partner di riferimento per le comunità, grazie all'ampliamento del portafoglio dei servizi offerti. La realizzazione di questo futuro rappresenta la visione del nostro gruppo.

Descrizione	Valori Assoluti
Valore economico diretto generato	7,80
Valore economico diretto distribuito	7,23
Fornitori	5,82
Dipendenti	1,09
Stato	0,12
Comunità	0,20

\*Importi in milioni di euro

## Clienti - Fornitori per la Sostenibilità

GRI 103-2 GRI 103-3 GRI 414-1 GRI 416-2



## Qualità dei servizi: il nostro costante obiettivo

Il sistema di gestione integrato (SGI) è stato sviluppato secondo le norme ISO 9001:2015 per la gestione della qualità, ISO 14001:2015 per la gestione dell'ambiente e ISO 45001:2018 per la gestione della salute e sicurezza sul lavoro. Il nostro SGI assicura la qualità dei servizi offerti, il benessere dei nostri dipendenti ed inoltre garantisce efficacia ed efficienza dei processi aziendali. La politica del gruppo definisce i principi guida di qualità, salute e sicurezza, che devono orientare le strategie e le attività quotidiane di tutti i dipendenti dell'azienda. Il nostro management ha definito la direzione strategica e l'impegno fondamentale per diverse finalità:

- **Definire politiche e obiettivi per il SGI che siano in linea con la direzione strategica e il contesto dell'organizzazione;**
- **Comunicare, far comprendere e applicare la politica all'interno dell'organizzazione;**
- **Integrare i requisiti del SGI nei processi aziendali;**
- **Comunicare l'importanza di una gestione efficace della qualità, rispettando i requisiti del SGI;**
- **Assicurare che il SGI raggiunga i risultati attesi;**
- **Prendere piena responsabilità per la prevenzione degli incidenti e delle malattie, fornendo ambienti di lavoro sani e sicuri, nonché promuovendo una cultura e una conoscenza aziendale sulla salute, sicurezza e ambiente;**
- **Garantire che i suggerimenti e le segnalazioni di non conformità in materia di salute e sicurezza comunicati dai dipendenti non siano oggetto di ritorsioni;**
- **Coinvolgere e consultare regolarmente i lavoratori nel processo decisionale riguardante la salute e la sicurezza;**
- **Rispettare le leggi e i regolamenti relativi all'ambiente e alla sicurezza;**
- **Coinvolgere, guidare e supportare il personale per contribuire all'efficacia del SGI;**
- **Promuovere il miglioramento continuo.**

Lo scopo di queste attività è dimostrare la conformità dei servizi ai requisiti e alle aspettative prestazionali, garantire il rispetto del Sistema di Gestione Integrato (SGI), affrontare efficacemente le possibili anomalie rilevate e promuovere il miglioramento continuo a tutti i livelli dell'organizzazione.

Individuiamo, raccogliamo ed elaboriamo sistematicamente le informazioni necessarie per studiare i processi di performance e il SGI, pianificare azioni correttive e/o di miglioramento del SGI e verificare l'efficacia delle azioni intraprese in relazione alla qualità, all'ambiente e alla sicurezza.

Lo studio delle prestazioni di ciascun processo relativo al SGI aziendale analizza diversi elementi come la soddisfazione del cliente, i requisiti dei nostri servizi, le caratteristiche e le tendenze dei processi e le prestazioni dei fornitori di materiali e servizi. Le procedure di gestione del SGI definiscono opportuni indicatori che devono essere raccolti dai responsabili dei singoli processi. La raccolta e l'elaborazione dei dati, l'analisi e la redazione di relazioni sono responsabilità dei titolari dei processi coinvolti nel sondaggio.

---

## Grado di soddisfazione dei clienti

L'ascolto è diventata la migliore strategia, per fornire risposte e soluzioni sempre più tempestive. La valutazione critica del livello di soddisfazione del cliente non offre solo una fonte di ispirazione, ma anche un'opportunità per creare una relazione forte e duratura con il cliente.

Le esigenze dei nostri clienti sono al centro del nostro operato e ci impegniamo affinché vengano soddisfatte totalmente. Per raggiungere questo obiettivo, abbiamo sviluppato un modello organizzativo che sottolinea l'importanza della soddisfazione del cliente. Compito delle diverse business unit dell'azienda è quello di guidare ed informare i clienti in modo chiaro e tempestivo in tutte le fasi del rapporto. Ciò richiede un impegno costante e proattivo nel fornire informazioni, stimolare il dialogo e gestire le parti interessate in modo efficace.

Gli alti standard qualitativi e la conformità alle normative sono garantiti dal sistema di gestione integrato (SGI) e dalle politiche aziendali.

Durante tutto l'iter di una commessa, i nostri project manager hanno un ruolo fondamentale in quanto interlocutori privilegiati dei clienti. Hanno il compito di comprendere e soddisfare le competenze richieste e le esigenze specifiche dei clienti e di garantire che ogni fase del progetto sia gestita nel miglior modo possibile.

È stato adottato un approccio basato sull'analisi dei rischi legati ai processi gestionali e produttivi. Ciò significa che l'azienda identifica e valuta potenziali impatti quali conformità, reputazione, efficienza dei processi, tempi di realizzazione e sostenibilità. Queste analisi dei rischi costituiscono il punto di partenza per la definizione dei processi aziendali.

I principali obiettivi in termini di trasparenza e customer focus sono molteplici. L'azienda si impegna a condividere le informazioni in modo rapido e corretto, gestire i processi in modo chiaro ed efficiente, essere pronta a rispondere alle richieste dei clienti, soddisfare gli standard di qualità richiesti, soddisfare le esigenze dei clienti e migliorare la propria reputazione aziendale.

Abbiamo inoltre implementato il nostro sistema di raccolta feedback attraverso l'utilizzo della nostra applicazione "Èapp" tramite cui il cliente ha la possibilità di valutare il servizio offerto e comunicarci eventuali criticità riscontrate. Questo sistema ci permette di garantire alti standard di qualità oltre ad un continuo miglioramento ed efficientamento dei nostri servizi.

---

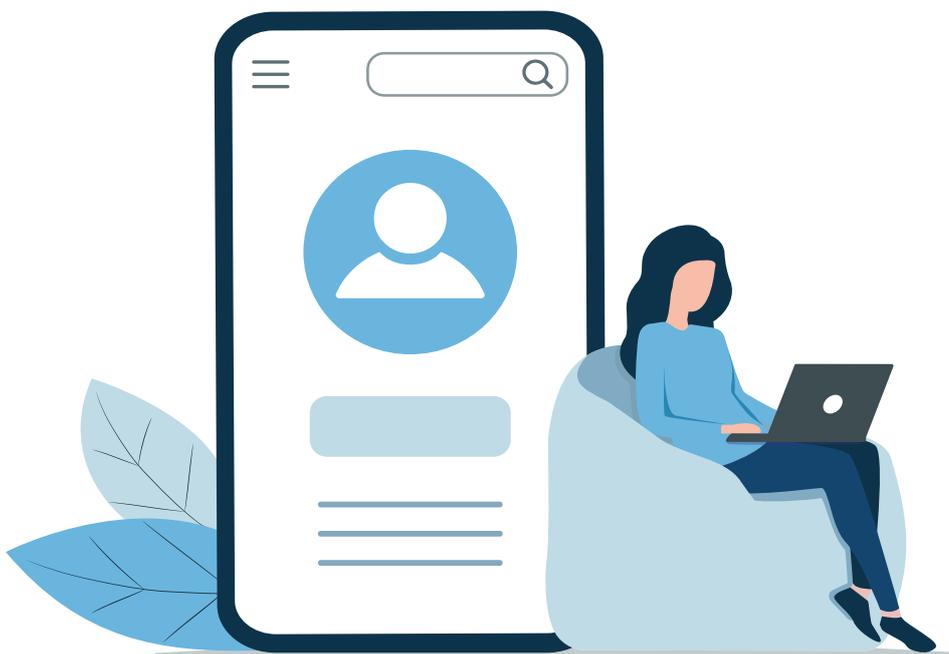
## Diritto alla privacy dei dati personali e sensibili

L'aumento globale degli attacchi informatici lanciati dalle organizzazioni criminali informatiche stanno mettendo le imprese di fronte alla sfida di sviluppare, implementare e rivedere costantemente le strategie di sicurezza, in modo da garantire una protezione completa dei loro sistemi IT critici.

All'interno di Èambiente S.B. sono state sviluppate delle linee guida per la gestione e l'organizzazione della sicurezza informatica aziendale. Tale processo ne garantisce la continuità operativa, affinché tutti i processi aziendali critici possano essere continuati o ripristinati

tempestivamente in caso di incidenti interni o esterni. Lo scopo di perseguire nel tempo un livello sicurezza tale da consentire una continuità operativa dei processi aziendali permette di rendere e mantenere affidabili i servizi interni ed esterni verso fornitori, clienti e partner. La nostra azienda adotta tutte le misure organizzative ne-

cessarie per affrontare in modo tempestivo gli incidenti con un potenziale impatto negativo nell'ambito IT. Gli incidenti di sicurezza informatica che potrebbero impattare sui dati personali sono gestiti e documentati su appositi registri, con lo scopo di individuare e analizzare i fattori di rischio, identificare la natura della violazione più frequente, misurare l'efficacia delle procedure adottate.





L'adozione di nuove tecnologie espone l'azienda e gli utenti (dipendenti, collaboratori) a potenziali rischi di attacchi informatici, a mitigazione di tali rischi sono state predisposte specifiche misure, quali ridondanze, sistemi in alta affidabilità e debite procedure di emergenza che periodicamente sono sottoposte a simulazioni, al fine di garantirne l'efficacia. In qualità di titolare del trattamento dei dati personali, Èambiente S.B. ha lo scopo di fornire informazioni adeguate alle persone fisiche che agiscono per conto di fornitori, clienti, partner e altri soggetti ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento (UE) n. 679/2016. Premesso che l'utilizzo delle risorse informatiche e telematiche deve essere orientato verso il principio della correttezza e diligenza, comportamenti che normalmente si adottano nell'ambito dei rapporti di lavoro, abbiamo sviluppato un regolamento interno per la gestione e l'organizzazione della sicurezza informatica aziendale. Il regolamento si applica a tutti i clienti, dipendenti, nonché a tutti i collaboratori e consulenti dell'azienda a prescindere dal rapporto contrattuale intrattenuto con la stessa.

I dati personali vengono gestiti mediante strumenti elettronici e tecnologici, impiegando sistemi di sicurezza installati presso la nostra sede nel pieno rispetto del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati (UE) 2016/679 ("GDPR").

Nel corso dell'anno 2022 non sono stati riscontrati rischi di attacchi informatici.

**Incentivare la  
sostenibilità lungo  
la catena  
di fornitura**

GRI 102-9 GRI 103-2 GRI 103-3 GRI 308-1 GRI 414-1



La gestione della catena di fornitura è essenziale per garantire un approvvigionamento responsabile nel rispetto dell'ambiente, dei diritti dei lavoratori e delle comunità locali.

La nostra filiera può essere suddivisa in due macro categorie:

- **Fornitori di prodotti, servizi, consulenze professionali;**
- **Fornitori IT (hardware, software e servizi correlati).**

Nel processo di selezione dei fornitori, viene rispettato il modello organizzativo, i principi etici e le procedure interne per conseguire il miglior vantaggio competitivo e attuare pratiche non discriminatorie.

Qualifichiamo e valutiamo i fornitori prendendo in considerazione, oltre al possesso dei "classici" requisiti volti ad assicurare la qualità degli approvvigionamenti come le capacità tecniche o l'affidabilità finanziaria, anche il rispetto dei criteri di sostenibilità ambientale, sociale e di governance (ESG).

Per effettuare questo tipo di valutazione analizziamo la presenza di specifici requisiti relativi a 3 aree principali:

- **Environmental (ambiente):** l'impatto sull'ambiente e sul territorio, le misure per contrastare il cambiamento climatico, le azioni di riduzione dell'impronta carbonica, l'uso sostenibile delle risorse, il possesso di certificazioni o marchi ecologici;
- **Social (società):** i rapporti con il personale in termini di condizioni lavorative, salario, sicurezza, diversità e pari opportunità, l'impatto sulla comunità locali, il rispetto dei diritti umani e l'impegno per le generazioni future
- **Governance (gestione d'impresa):** la struttura e la diversità della dirigenza, le politiche fiscali, le misure anticorruzione, i processi interni, le pratiche verso la concorrenza, l'etica aziendale e la trasparenza.

Siamo consapevoli dell'importanza della catena di fornitura per questo motivo ci impegniamo costantemente a creare e mantenere rapporti strategici con i nostri fornitori.

---

## Qualifica e valutazione dei fornitori

Abbiamo assunto l'impegno di adottare una Politica di sostenibilità degli acquisti, con l'obiettivo di integrare i fattori ESG nei processi di approvvigionamento e di intraprendere tutte le azioni necessarie all'implementazione dei processi di sostenibilità in relazione alla qualifica e valutazione degli operatori economici, e alla rivisitazione delle strategie di acquisto, con riguardo al contesto generale.

I nostri acquisti riguardano in particolare:

- **beni strumentali (imballaggi confezionamento rifiuti)**
- **auto aziendali: la nostra “car list” vede l’introduzione delle auto elettriche**
- **telecomunicazione mobile e fissa**
- **viaggi aziendali**
- **gestione e manutenzione degli immobili**
- **servizi informatici**
- **altra consulenza**



Per garantire la qualità dei fornitori, conduciamo valutazioni su questioni chiave come il lavoro minorile e il lavoro forzato, la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva, la giusta retribuzione, la discriminazione, le pratiche disciplinari e l’orario di lavoro.

Effettuiamo inoltre valutazioni specifiche per servizi che presentano un rischio elevato per la salute e la sicurezza e analizziamo la capacità dei nostri fornitori di gestire le problematiche HSE (Salute e Sicurezza Ambiente). Tutti questi aspetti della sostenibilità sono integrati nel nostro sistema di gestione dei fornitori e nell’intero processo di gestione della catena di fornitura, che può essere riassunto in tre fasi interconnesse come segue:

- **Durante il processo di qualifica, l'analisi dei dati del fornitore è il primo passo per conoscerne e comprenderne le capacità tecniche, l'affidabilità e la capacità di gestire le problematiche legate allo sviluppo sostenibile.**
- **Nella fase di qualificazione i fornitori vengono valutati in base al livello di rischio legato ai diritti umani, alla salute e sicurezza e alla gestione ambientale. Ciò include il rispetto delle nostre politiche e la capacità dei nostri fornitori di gestire tali questioni.**
- **Ai nostri partner commerciale viene chiesto di sottoscrivere specifiche clausole contrattuali volte a certificare la presa visione dei nostri principi etici, affinché vengano evitati comportamenti non consoni ai nostri valori etici.**

Èambiente S.B. per rafforzare il proprio impegno di partecipazione e sensibilizzazione sui temi etici e di responsabilità sociale ha avviato una valutazione completa dell'idoneità dei suoi fornitori e un sondaggio di valutazione su diritti umani, diversità, inclusione, uguaglianza di genere e impegno sociale.

---

## Monitoraggio della responsabilità sociale d'impresa dei fornitori: ESG

In conformità ai propri principi etici Èambiente S.B. si impegna a garantire che i propri fornitori operino nell'assoluto quadro di legge, nella piena tutela dei diritti umani e dell'ambiente, per una strategia mirata alla sostenibilità dei territori serviti.

Il processo di qualificazione è stato rafforzato a partire dal 2021 valutando e monitorando le responsabilità di tutti i nuovi fornitori. Il sistema di certificazione si basa su un'indagine reputazionale ESG (Environmental, Social and Governance) inviata a nuovi fornitori e analizzata da un partner qualificato.

Questo studio include lo screening dei nuovi fornitori in relazione al loro monitoraggio ambientale, sociale, e di governance. La misurazione del rischio è stata costruita con il supporto di un partner esterno, con il quale abbiamo definito i parametri di valutazione e assegnato un punteggio a ciascuna domanda del questionario. Il report viene inviato al fornitore che risponde sulla piattaforma dell'ente esterno. In questo modo ogni sei mesi potremo monitorare tutte le persone già presenti sulla piattaforma.

## **Sviluppo e innovazione tecnologica**

GRI 103-2 GRI 103-3



La trasformazione digitale è un processo sempre più necessario per lo sviluppo di un Paese. L'UE mira a promuovere la cosiddetta doppia transizione (transizione verde e digitale) verso un futuro digitalizzato che metta al centro le persone e le imprese, e tenga conto dell'inclusione sociale e della sostenibilità ambientale. In questa direzione, la Dichiarazione Europea dei Diritti e dei Principi Digitali per il 2030 orienta i decisori e gli operatori del settore. Inoltre, poiché la dipendenza dai sistemi digitali comporta maggiori rischi di minacce informatiche, nel 2022 l'UE ha approvato il Cyber Resilience Act, che mira ad aumentare la sicurezza dei prodotti connessi ad internet durante tutto il loro ciclo di vita.

L'Italia è in ritardo nello sviluppo delle competenze digitali e per poterlo colmare deve sfruttare al meglio le opportunità offerte dal Piano nazionale per la ripresa e la resilienza (Pnrr).

La digitalizzazione è ormai parte integrante della competitività delle imprese che sempre di più, per sfruttare appieno le potenzialità offerte dall'innovazione tecnologica e digitale, si trovano a fare affidamento sui dati generati da esseri umani o da macchine. A questo proposito, la Commissione ha proposto un regolamento nel 2022 con l'obiettivo di creare un vero mercato dell'informazione, assicurandone un'equa distribuzione tra le imprese e promuovendone l'accesso e il relativo utilizzo.

L'innovazione è una parte importante della strategia del gruppo, che ha rinnovato il legame tra transizione ecologica e trasformazione digitale:

- **transizione ecologica: attività volte al passaggio verso l'utilizzo di fonti energetiche più efficienti e rinnovabili, alla valorizzazione delle materie e alla massimizzazione del recupero di rifiuti o scarti;**
- **trasformazione digitale: attività volte all'implementazione di nuove tecnologie per la digitalizzazione, l'automazione e la flessibilità dei processi e la valorizzazione e l'utilizzo dei dati.**

La digital transformation è un fenomeno complesso che gioca un ruolo centrale nel processo di innovazione, trasformando gradualmente il modo in cui viviamo e lavoriamo. Guardando al futuro, lo sviluppo sostenibile è sempre più urgente e richiede anche un cambiamento nello stile di vita di tutti e nelle scelte imprenditoriali delle imprese. Con l'obiettivo di migliorare i possibili punti di contatto tra questi due ambiti, Èambiente S.B. ha lanciato il concetto di responsabilità digitale all'interno dell'azienda, ovvero l'insieme di pratiche e comportamenti che portano un'azienda ad utilizzare i dati e le tecnologie digitali in maniera etica e responsabile per raggiungere benefici in quattro dimensioni:

- **sociale: assicurare la privacy dei dati, garantire salute e sicurezza attraverso le tecnologie digitali;**
- **ambientale: massimizzare la vita utile dei prodotti tecnologici, sviluppare soluzioni digitali a sostegno della transizione ecologica e utilizzare energia carbon neutral per alimentare i servizi e le tecnologie digitali;**
- **economica: gestire gli impatti della digitalizzazione sull'occupazione e condividere con gli stakeholder i benefici derivanti dai processi di efficientamento;**
- **tecnologica: garantire la sicurezza informatica e l'uso responsabile degli strumenti tecnologici.**

Con questo quadro innovativo, il nostro gruppo acquisisce uno strumento all'avanguardia che risponde in modo proattivo e integrato alle sfide derivanti della digitalizzazione e innovazione, impegnandosi in modo consapevole nello sviluppo di una trasformazione digitale responsabile e sostenibile.





## Gestione dipendenti

GRI 103-2 GRI 103-3 GRI 405-1 GRI 406-1



L'importanza assunta dalle persone di Èambiente S.B., lavoratrici e lavoratori del Gruppo, diventa essenziale, e non a caso la società ne ha fatto perno imprescindibile.

La nostra azienda si impegna a fornire un ambiente di lavoro basato sulla cultura del merito e dell'uguaglianza che offra uno spazio olistico e gratificante in cui esprimersi al meglio e in cui crescere professionalmente.

---

## Risorse umane: diritti umani e lavoro

L'azienda è fermamente convinta che le competenze e le capacità di ogni singola risorsa costituiscano il vero asset strategico dell'azienda, che ne determinano la competitività e la resilienza.

Èambiente S.B. pone quindi particolare attenzione al capitale umano, incentivando e sostenendo la crescita e la formazione continua di tutte le risorse.

L'azienda ritiene che la creazione di una cultura aziendale votata alla collaborazione, in grado di riunire il personale attorno ad obiettivi comuni, favorisca le condizioni ideali per lo sviluppo del senso di appartenenza aziendale.

La nostra società è attenta a offrire un ambiente di lavoro accogliente e confortevole che crei una cultura in grado di agevolare il confronto e la collaborazione, per rafforzare l'Engagement delle proprie risorse.

Per quanto riguarda le politiche di welfare dei dipendenti, Èambiente S.B. ha sviluppato linee guida e indicazioni interne per rispondere al meglio alle esigenze delle proprie risorse. In questa prospettiva, offre un ambiente di lavoro sicuro, sano e stimolante in cui dipendenti e partner possono svilupparsi professionalmente, personalmente e adottare strategie etiche e commerciali che coniughino la crescita della redditività aziendale con la conservazione e lo sviluppo dei posti di lavoro.

L'occupazione e la creazione di posti di lavoro sono fattori chiave della crescita economica e della prosperità di un'azienda e costituiscono un chiaro indice della sua capacità di attrarre talenti diversi, quali elementi necessari per innovare e creare nuovi prodotti e servizi e per essere competitivi su un mercato in continua evoluzione. Per questi motivi l'azienda monitora costantemente e si impegna a migliorare le condizioni di lavoro delle proprie risorse, favorendo opportunità di crescita professionale e personale, garantendo incontri periodici e occasioni di confronto e accoglie iniziative di interesse comune che accrescano il senso di appartenenza alla società e di coinvolgimento del personale.

Reclutare, selezionare e coinvolgere i giovani talenti è essenziale per Èambiente S.B. per la realizzazione della digital transformation, in altre parole per lo sviluppo tecnologico e l'innovazione.

Il processo di selezione è regolato da una procedura di Gruppo, aggiornata nel 2022 con l'introduzione di criteri selettivi coerenti con principi di diversity & inclusion adottati.

La nostra azienda ha rafforzato la rete di reclutamento sviluppando e integrando nuovi canali di job posting per catturare profili interessanti, come LinkedIn.

La selezione si compone di due diverse fasi applicate in base alla specificità della ricerca: analisi dei CV e colloqui individuali con l'obiettivo di individuare talenti coerenti con i valori del gruppo.

### Numero totale di dipendenti per contratto di lavoro (a tempo indeterminato e determinato), per genere al 31 Dicembre 2022

Italia			
Numero totale di dipendenti per contratto di lavoro (a tempo indeterminato e determinato), per genere			
di contratto di lavoro	Al 31 dicembre 2022		
	Uomini	Donne	Totale
Tempo determinato	1	-	1
Tempo indeterminato	26	5	31
<b>Totale</b>	<b>27</b>	<b>5</b>	<b>32</b>

## Work life balance

Migliorare la qualità della vita e promuovere l'equilibrio vita privata - lavoro (work-life balance) sono gli obiettivi principali delle attività di welfare aziendale: iniziative, attività e servizi sono forniti ai dipendenti e alle loro famiglie per il benessere delle persone, non solo sul posto di lavoro, ma anche nella vita privata.

Per sostenere soprattutto il benessere delle relazioni umane, il gruppo cerca di creare un ambiente di lavoro positivo e inclusivo dove le persone siano motivate e dove convergano gli interessi dei dipendenti.

La politica gestionale del Gruppo sostiene il giusto equilibrio tra lavoro e vita privata, offrendo ai dipendenti modalità di lavoro che consentano loro di conciliare impegni lavorativi ed esigenze personali: orari di lavoro flessibili, lavoro a distanza, smart working, lavoro part-time, brevi permessi e brevi congedi retribuiti, integrazione dei trattamenti di maternità obbligatoria.

## Rispetto per la diversità, non discriminazione e pari opportunità

GRI 405-1 GRI 406-1

Per noi di Èambiente S.B. l'inclusione è un valore insostituibile e consideriamo la diversità come un'importante opportunità e una chiave di successo per affrontare le sfide del mercato globale. Valorizzare la diversità e l'inclusione è la principale responsabilità del gruppo per creare un ambiente di lavoro in cui tutte le persone possano sentirsi a casa e partecipare con le proprie qualità personali al raggiungimento degli obiettivi aziendali. La selezione e gestione del personale è effettuata in relazione alle esigenze organizzative e produttive di Èambiente S.B., tenendo conto delle competenze e delle capacità del lavoratore senza discriminazioni di sesso, razza, religione, opinioni politiche, sindacali o imprenditoriali, in accordo con i nostri principi etici.

I dipendenti sono assunti con contratto di lavoro secondo il CCNL di settore. L'orario di lavoro, gli straordinari, le ferie ed i permessi sono costantemente monitorati secondo quanto previsto dalla legge.

Ci impegniamo per proteggere i nostri dipendenti sostenendoli e incoraggiandoli.

L'azienda promuove e condivide i principi di pari opportunità e inclusione in tutte le sue sedi, assicurando, tutelando e incentivando la presenza delle donne tra i propri dipendenti, anche all'interno del management.

Diversità e inclusione sono quindi gli obiettivi principali della strategia di crescita del gruppo. Una diversità di persone combinata con una cultura dell'inclusione apporta una ricchezza di input e idee che possono rafforzare il processo decisionale, l'efficienza e la collaborazione. Diversità e inclusione sono parte integrante dei nostri principi etici.

### Composizione del consiglio di amministrazione per fascia d'età al 31 Dicembre 2022

Composizione del consiglio di amministrazione per fascia d'età				
Genere	Al 31 dicembre 2022			
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale
Uomini	-	-	3	3
Donne	-	-	-	-
<b>Totale</b>	-	-	3	3

Numero totale di dipendenti per inquadramento per genere  
al 31 Dicembre 2022

Numero totale di dipendenti per inquadramento e per genere			
Dipendenti	Al 31 dicembre 2022		
	Uomini	Donne	Totale
Impiegati	12	4	16
Operai	15	1	16
Totale	27	4	32

Numero totale di dipendenti per inquadramento e per fascia d'età  
al 31 Dicembre 2022

Numero totale di dipendenti per inquadramento e per fascia d'età				
Dipendenti	Al 31 dicembre 2022			
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale
Impiegati	0	14	5	19
Operai	1	9	2	11
Totale	1	23	7	30

Numero totale di dipendenti per altri indicatori di diversità  
al 31 Dicembre 2022

Numero totale di dipendenti per altri indicatori di diversità			
Genere	Al 31 dicembre 2022		
	Categorie protette	Disabili	Totale
Impiegati	1	-	1
Operai	-	-	-
Totale	1	-	1



**Tutela della salute  
e sicurezza sul lavoro  
come obiettivo  
costante**

GRI 103-2 GRI 103-3 GRI GRI 403-9



Per tutelare il diritto alla salute di tutti i suoi dipendenti e collaboratori, Èambiente S.B. ha proseguito il percorso intrapreso lo scorso anno, organizzando azioni di sensibilizzazione su rischi connessi alle attività lavorative e d'informazione e controllo, sia in relazione alle misure di protezione e prevenzione che ai comportamenti.

L'alternanza in presenza degli impiegati, con particolare attenzione alle necessità delle persone più vulnerabili e dei soggetti fragili, ha avuto seguito durante l'intero corso dell'anno, accompagnata dal "lavoro agile" (smart working), anche al fine di favorire una miglior conciliazione tra i tempi di vita e di lavoro garantendo sempre pari condizioni di trattamento.

La salute e la sicurezza sul lavoro sono gestite in conformità alla legislazione nazionale vigente, ai regolamenti e agli standard internazionali. Per gestire la salute e sicurezza sul lavoro, l'organizzazione ha implementato un sistema di gestione certificato secondo la norma ISO 45001:2015, che individua processi e modalità di gestione della sicurezza in tutti gli ambiti e contesti nel rispetto delle normative vigenti. Tutto ciò avviene a partire dal quadro di riferimento, o politica del sistema di gestione, definito dai vertici aziendali per raggiungere obiettivi specifici nel campo della sicurezza. Le modalità di gestione della salute e sicurezza sul lavoro, che si applicano al gruppo, mirano a garantire il rispetto della normativa di riferimento, nonché la minimizzazione e la mitigazione degli impatti dei processi lavorativi per garantire la sicurezza e l'incolumità dei lavoratori nei luoghi di lavoro.

Attraverso l'implementazione di processi e procedure, vengono fornite istruzioni chiare sulle modalità di esecuzione di attività specifiche. Tale implementazione viene effettuata nei seguenti modi:

- **Definizione di obiettivi specifici in ambito salute e sicurezza sul lavoro all'interno;**
- **Verifica degli ambienti di lavoro e dei relativi processi, analisi e valutazione dei rischi e definizione delle misure di prevenzione e protezione necessarie volte a eliminare o ridurre i rischi per i lavoratori;**
- **Redazione della documentazione necessaria per l'analisi, il monitoraggio e controllo dei rischi legati agli ambienti di lavoro e ai processi lavorativi;**
- **Redazione di policy e procedure specifiche in materia di salute e sicurezza sul lavoro per i processi lavorativi eseguiti dall'azienda;**
- **Definizione dei piani di formazione, informazione e addestramento del personale;**
- **Gestione della sorveglianza sanitaria (es. welfare aziendali per i nostri dipendenti);**

- **Coinvolgimento di tutte le risorse aziendali e dei loro rappresentanti per il miglioramento continuo della sicurezza aziendale;**
- **Monitoraggio e controllo periodico delle performance in ambito salute e sicurezza sul lavoro.**

Nel corso del 2022 non si sono verificati casi di infortuni.

---

## Sicurezza e benessere dei nostri dipendenti



L'attenzione verso i nostri dipendenti è parte integrante della nostra identità. Garantiamo ogni giorno la sicurezza e il benessere dei nostri dipendenti fornendo loro informazioni e risorse e promuovendo la consapevolezza dell'importanza della cura di sé e della prevenzione.

Per tutelare la salute di tutti i suoi dipendenti e collaboratori, Èambiente S.B. ha creato e certificato il proprio sistema di gestione della sicurezza secondo la norma ISO 45001:2015 e si impegna nei confronti del proprio personale e lungo

l'intera catena di fornitura, nel garantire e mantenere la conformità ai requisiti, tutelando e promuovendo la salute di ogni singolo lavoratore durante lo svolgimento della propria attività professionale e operando per garantirne la sicurezza.

La corretta esecuzione di queste iniziative è garantita attraverso regolari audit interni. Il sistema è strettamente collegato alla nostra politica in materia di salute e sicurezza sul lavoro, che viene rivista annualmente dal responsabile aziendale nell'ambito del processo di revisione della direzione. In questo modo possiamo essere a conoscenza di eventuali cambiamenti o criticità che potrebbero presentarsi nel corso degli anni.

La nostra azienda assicura un'adeguata formazione ed informazione dei responsabili della sicurezza, dei loro delegati e delle risorse esposte a rischi nello svolgimento delle loro mansioni, nonché la fornitura dei dispositivi di protezione individuale idonei a ridurre i rischi connessi alla nostra attività. Al fine di sensibilizzare tutti i dipendenti, Èambiente S.B. pubblica regolarmente comunicazioni sulle buone pratiche di sicurezza sul lavoro, che si riferiscono al quadro normativo 81/2008 e sue successive modifiche. Al riguardo ha predisposto la documentazione necessaria e stabilito le figure obbligatorie secondo quanto previsto dalla normativa di riferimento.

**Formazione delle  
nostre persone:  
un beneficio  
per il gruppo**

GRI 404-1



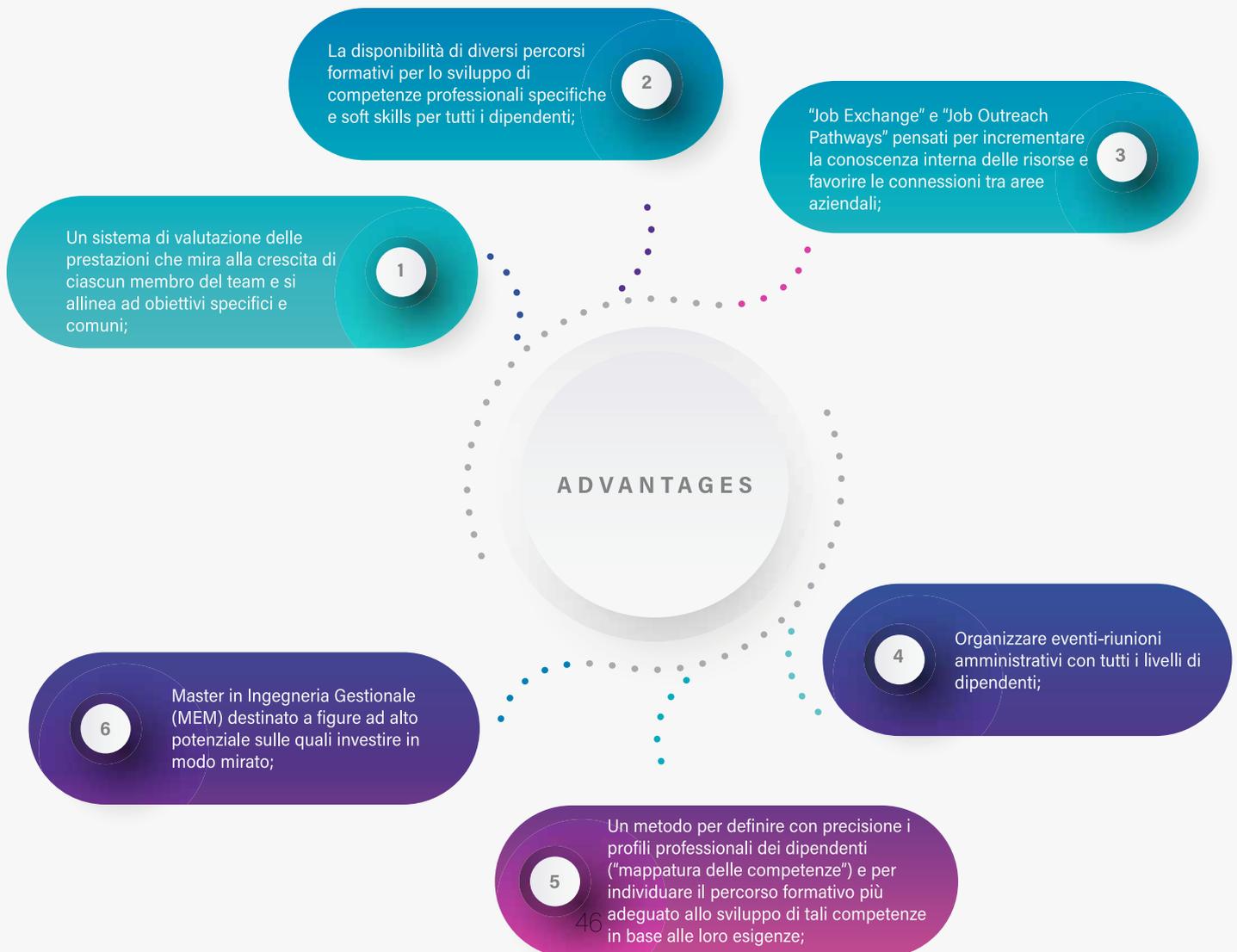
Èambiente S.B. investe nell'accrescimento delle proprie capacità interne, nel miglioramento delle risorse umane e si impegna a sviluppare competenze individuali e abilità speciali attraverso mirati percorsi di formazione.

Per tutti i nuovi assunti vengono organizzati corsi preparatori, teorici e pratici con affiancamento on the job, calibrati con la mansione, sulle tematiche di sicurezza, ambiente, diritti dei lavoratori, in conformità ai requisiti di legge e del sistema di gestione integrato.

Il sistema di gestione fornisce formazione e istruzione obbligatorie all'assunzione e al cambio mansione. Oltre alla formazione obbligatoria, viene valutata la formazione aggiuntiva a seguito di eventi quali incidenti, non conformità riscontrate durante ispezioni a distanza e in loco, nuove attività da svolgere e valutazione delle competenze dei dipendenti.

L'investimento in formazione non riguarda solo il coinvolgimento dei dipendenti, ma è in costante aggiornamento per favorire la crescita professionale e la motivazione individuale. La realtà di Èambiente S.B. richiede risorse creative, pronte a misurarsi con la voglia di imparare e migliorarsi.

I principali vantaggi di tale processo si possono identificare nei seguenti elementi:



### Ore di formazione per dipendente per genere nel 2022

Ore di formazione		
Numero di ore	2022	
	Ore uomini	Ore donne
Impiegati	49	8
Operai	83	-
Ore totali	132	8

Tipologia di formazione		
Categoria di formazione	2022	
	N. di partecipanti	Totale ore
Sicurezza sul lavoro	4	68
Formazione specifica operatori per utilizzo macchine operatrici	3	24
Formazione specifica accesso stabilimento clienti particolari e Formazione specifica trasporto ADR merci pericolose	8	48
Totale ore di formazione		140

**Benessere  
coinvolgimento e  
welfare aziendali  
per i nostri dipendenti**

GRI 103-2 GRI 103-3 GRI 401-1 GRI 401-2





Èambiente S.B. offre un'assicurazione per tutti i dipendenti e professionisti in caso di morte e invalidità permanente. Tutti i dipendenti della nostra azienda hanno accesso a piani sanitari e assicurativi supplementari rispetto a quanto già previsto dai piani governativi. I piani sanitari integrativi predisposti prevedono la possibilità di effettuare visite mediche specialistiche ed analisi integrative rispetto a quanto previsto dalla norma. In alcuni casi l'azienda mette a disposizione agevolazioni particolari ai propri dipendenti, come auto ad uso promiscuo, cellulari, computer aziendali e carte prepagate. In ogni sede di Èambiente S.B. è presente un'area lounge attrezzata per la pausa pranzo. La società prevede inoltre che i propri dipendenti beneficino di flessibilità di orari in entrata e in uscita dal lavoro, in modo da poter limitare l'eccessiva e spesso troppo rigida gestione dell'orario lavorativo.

Attuiamo diverse misure per raggiungere gli obiettivi predeterminati:

- **l'impegno a migliorare la qualità dell'ambiente e del territorio, contribuendo a ridurre l'impatto dei rifiuti in ottica di economia circolare;**
- **il rispetto dell'equilibrio dell'ambiente in cui si opera, impegnandosi a limitare l'utilizzo delle risorse naturali nel rispetto anche delle persone e delle comunità che con l'azienda operano o ne sono direttamente e indirettamente coinvolte;**
- **lo svolgimento di attività di ricerca e sviluppo, informative, culturali e sociali per promuovere la cultura della sostenibilità ambientale anche a sostegno o in collaborazione con le Università e gli Enti di ricerca;**

- **miglioramento delle condizioni relative al proprio ambiente di lavoro e alle comunità operative dell'azienda, con l'obiettivo finale del benessere di tutti i gruppi di interesse;**
- **La società si impegna inoltre ad attuare un'evoluzione progressiva del proprio modello di business e operativo verso un'economia a zero emissioni di gas climalteranti, in linea con gli obiettivi europei di neutralità climatica e quelli nazionali si transizione ecologica.**

### Nuove assunzioni e turnover nel 2022

Italia				
Numero totale e tasso di nuove assunzioni				
N. Persone	2022			
	<30 anni	30-50 anni	> 50 anni	Totale
Uomini	-	2	-	2
Donne	1	-	-	1
Totale	1	2	-	3
Turnover %				21,93



**Èambiente S.B.  
per il sociale,  
l'ambiente e  
l'innovazione**

GRI 103-2 GRI 103-3 GRI 413-1

A large, stylized graphic of the number '10' in a dark blue color. The '1' is a simple vertical bar, and the '0' is a thick, rounded shape. The graphic is set against a light gray background with a subtle circular pattern and a white diagonal line that appears to be peeling away from the bottom right corner of the page.

**10**

L'azienda partecipa ai principali eventi legati ai business di riferimento e sostiene, ogni anno, anche tramite sponsorizzazioni, contribuzioni o partnership, iniziative considerate di alto pregio culturale, sociale, e sportivo per la valorizzazione dei territori in cui opera e a beneficio della collettività. Un'attività di cui siamo molto orgogliosi è Ethosport, un progetto inclusivo che mira a rimuovere in ambito sportivo i pregiudizi razziali o di genere e a sostenere la comunità LGBT e le persone con disabilità che altrimenti potrebbero essere escluse dalla nostra società.

Nel corso del 2023 stiamo studiando il coinvolgimento della comunità scientifica locale in progetti socialmente utili che ci aiutino a migliorare l'ambiente.

---

## Environmental and climate risks

GRI 103-2 GRI 103-3 GRI 305-4 GRI 305-5



Per "climate change" si intendono i cambiamenti a lungo termine delle temperature e dei modelli meteorologici. Questi cambiamenti possono avvenire in maniera naturale, ad esempio tramite variazioni del ciclo solare. Tuttavia, a partire dal 19° secolo, le attività umane sono state il fattore principale all'origine dei cambiamenti climatici, imputabili essenzialmente alla combustione di combustibili fossili come il carbone, il petrolio e il gas.

L'IPCC, il gruppo intergovernativo sui cambiamenti climatici, ovvero l'organismo delle Nazioni Unite preposto alla valutazione della scienza relativa ai cambiamenti climatici, ha pubblicato un nuovo rapporto, il "Climate Change 2022: Impacts, Adaptation and Vulnerability" in cui è stato esposto un avvertimento inequivocabile: il cambiamento climatico rappresenta una minaccia per persone, ecosistemi e Biodiversità e l'assenza di un intervento immediato porterebbe conseguenze molto gravi in termini di sicurezza alimentare

e idrica. Per fare questo, le aziende si stanno dotando di un piano di riduzione delle emissioni di anidride carbonica e stanno inoltre iniziando ad adattarsi ai cambiamenti in atto. Èambiente S.B. rafforza costantemente il proprio impegno per la tutela dell'ambiente e la lotta al cambiamento climatico. Nel 2022 abbiamo perseguito progetti e iniziative ad alto valore aggiunto proseguendo un percorso che caratterizza da anni le nostre attività e i nostri obiettivi. Tra le iniziative più importanti realizzate, si conferma il potenziamento dei veicoli elettrici e ibridi per migliorare l'efficienza energetica e gli effetti sulle emissioni delle nostre sedi e abbiamo avviato un processo di green procurement con lo scopo di coinvolgere i fornitori che sostengano i nostri stessi principi di sostenibilità ambientale e responsabilità sociale. Il nostro impegno mira anche a sensibilizzare tutta la catena del valore verso comportamenti rispettosi dell'ambiente in grado di responsabilizzare di conseguenza i nostri stakeholder.

Un impegno a cui aderisce tutto il nostro Gruppo, che per le attività svolte ha scelto da tempo di implementare e certificare un Sistema di Gestione Ambientale conforme ai requisiti della norma UNI EN ISO 14001:2015.

---

## Mitigazione dei cambiamenti climatici: Èambiente S.B. per il clima

GRI 103-2 GRI 103-3 GRI 305-4 GRI 305-5

Una delle più grandi sfide che l'umanità deve affrontare è il cambiamento climatico, e accettarlo significa avviare un cambiamento ecologico nella tecnologia, nell'economia e nella società. L'impegno del Gruppo in questo ambito inizia con una serie di azioni di monitoraggio e adeguamento alle linee strategiche aziendali, in corso di implementazione:

- **la scelta delle energie rinnovabili per migliorare l'operatività;**
- **incrementare la produzione di energia da fonti rinnovabili;**
- **iniziative per ridurre l'impronta di carbonio del gruppo;**
- **promuovere e implementare iniziative di economia circolare;**
- **realizzare progetti di innovazione tecnologica e impiantistica;**

Tutte le nostre attività vengono svolte sotto la stretta supervisione del nostro responsabile della protezione ambientale, che ne garantisce anche lo svolgimento nel rispetto della legge.

## Promozione dell'efficienza energetica e della riduzione delle emissioni

GRI 103-2 GRI 103-3 - GRI 302-3 - GRI 302-4 -  
GRI 305-1 GRI 305-2 - GRI 305-4 GRI 305-5



## Energia consumata all'interno dell'organizzazione

Energia consumata all'interno dell'organizzazione			
Fonte energetica	Udm	2022	
		L	GJ
Combustibili da fonti di energia non rinnovabili			
Gasolio per autotrazione (indicare solamente consumi per mezzi di trasporto di proprietà e in leasing di lunga durata)		64207,18	2634,16
Combustibili provenienti da fonti di energia rinnovabili		-	-
Elettricità			
Energia Elettrica acquistata da fonti rinnovabili e certificate (es. Certificati di Garanzia di Origine)	kWh	93.412	336,28
Energia Elettrica acquistata da fonti non rinnovabili	kWh	257.705	927,74
Energia per il raffreddamento		-	-
Energia per il riscaldamento		-	-
Vapore		-	-

La comunità scientifica ha collegato il fenomeno del riscaldamento globale e del cambiamento climatico con assoluta certezza alle attività umane, in particolare ai gas serra da esse prodotti. Dal 2021 l'azienda ha calcolato le proprie emissioni per prendere così consapevolezza dell'impatto sul clima e agire di conseguenza per ridurlo. La motivazione principale che ha spinto Èambiente S.B. a ridurre le emissioni di gas serra è nata dalla volontà di proseguire nel percorso di approfondimento della sostenibilità e dal desiderio di anticipare le esigenze dei propri stakeholder, quali fornitori, clienti e partner commerciali. Il nostro gruppo ha infatti calcolato le emissioni dirette (Scope 1) direttamente legate alle fonti dell'azienda, come l'energia motrice utilizzata nei macchinari e il carburante utilizzato nei veicoli dell'organizzazione, nonché le emissioni indirette (scope 2) dovute

all'approvvigionamento di energia elettrica importata. Per il 2022 non sono state calcolate le emissioni della catena del valore, ovvero quelle attribuibili - seppur indirettamente - all'organizzazione (Scope 3).

Con il fine di garantire una gestione responsabile dei consumi energetici e la riduzione degli impatti ambientali ad essi associati, ci siamo impegnati ad implementare interventi di efficienza energetica presso tutte le nostre sedi.

La funzione aziendale per l'efficiamento energetico è il Facility Management, che si occupa del monitoraggio e del reporting annuale dei consumi effettuati attraverso la predisposizione di un rapporto di Audit Energetico.

Consumo totale di combustibile		
Consumo totale di combustibile da fonti non rinnovabili		
Fonte energetica	Udm	2022
Gasolio per autotrazione (indicare solamente consumi per mezzi di trasporto di proprietà e in leasing di lunga durata)	GJ	2634,16
<b>Consumo totale di combustibile da non fonti rinnovabili</b>	<b>GJ</b>	<b>2634,16</b>

Energia totale consumata all'interno dell'organizzazione		
Fonte energetica	Udm	2022
Combustibile non rinnovabile consumato	GJ	2634,16
Combustibile rinnovabile consumato	GJ	-
Elettricità, riscaldamento, raffreddamento e vapore acquistati per il consumo	GJ	927,74
Elettricità, riscaldamento, raffreddamento e vapore autoprodotti (escludendo energia autoprodotta da combustibile)	GJ	336,28
Elettricità, riscaldamento, raffreddamento e vapore venduti	GJ	-
<b>Energia totale consumata all'interno dell'organizzazione</b>	<b>GJ</b>	<b>3898,18</b>

\*I dati relativi all'Energia Elettrica sono rilevati dai consumi fatturati nel corso dell'anno 2022 dal fornitore di Energia Elettrica. I dati relativi al consumo di carburante per automazione sono stati rilevati dalle fatture del fornitore di Carburanti. Non è stato utilizzato alcun fattore di conversione.

## Intensità energetica

Intensità energetica all'interno dell'organizzazione		
Intensità energetica	Unità di misura	2022
Fatturato	mln €	7,80
Energia consumata all'interno dell'organizzazione	Gj	3898,18
Intensità energetica	Gj/mln €	499,76

Dati rilevati dai consumi fatturati dalle aziende fornitrici di Energia Elettrica e Carburanti

## Riduzione del consumo di energia

Riduzioni dei consumi energetici ottenute come risultato diretto del risparmio energetico e delle iniziative di efficientamento									
Anno 2022									
Iniziativa	Tipologie di energia incluse nelle riduzioni dei consumi	U.M.	Risultato (consumi)	Baseline (consumi)	Anno di riferimento della base-line	Riduzioni dei consumi	GJ	% Ri-sparmio ottenuto	Descrizione dell'iniziativa
Riduzione consumo Energia Elettrica da fonti non rinnovabili	Energia Elettrica	KWh	257705	244.819,75	2024	12885,25	46,38	5	Realizzazione Impianto FV da 150 Kw
Riduzione Consumi carburanti	Gasolio per auto-trazione	L	64207,8	0.06093	2024	3,27	134,17	5,09	Inserimento veicolo elettrico nel parco macchine aziendale

## Emissioni dirette di GHG (Scope 1)

Le emissioni sono espresse in tonCO <sub>2</sub> eq seppure alcune delle fonti utilizzate riportino fattori di emissione espressi in ton CO <sub>2</sub> . Tali fonti (Min. Ambiente, ISPRA) non riportano i fattori di emissione degli altri gas diversi dalla CO <sub>2</sub> (metano e protossido di azoto) in quanto valutati come trascurabili		
<b>GRI 305-1: Emissioni indirette di gas ad effetto serra (GHG) - Scope 1</b>		
<b>Emissioni dirette</b>		
<b>COMBUSTIBILI NON RINNOVABILI</b>		
Fonte energetica	Unità di Misura	
	L	tCO <sub>2</sub> eq
Gasolio per autotrazione	64207,18	170,15
<b>COMBUSTIBILI RINNOVABILI</b>		
Fonte energetica	Unità di Misura	
	L	tCO <sub>2</sub> eq
-	-	-
<b>TOTALE SCOPE 1</b>		<b>170,15</b>

\*L'anno di riferimento è il 2022, scelto in quanto sono disponibili i dati richiesti. Le emissioni nell'anno di riferimento sono dovute alle uniche due tipologie possibili, considerato che l'attività aziendale non genera emissioni puntuali, ma unicamente di tipo diffuso e dovute all'utilizzo dei mezzi alimentati a gasolio per l'esecuzione dei servizi di raccolta di rifiuti speciali, presso clienti distribuiti nel territorio regionale. I dati sono rilevati dai documenti rilasciati dai fornitori di combustibili e di energia elettrica; pertanto, non sono scaturiti da ipotesi o calcoli ma da rilevamenti reali e puntuali.

## Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)

Le emissioni sono espresse in tonCO<sub>2</sub>eq seppure alcune delle fonti utilizzate riportino fattori di emissione espressi in tonCO<sub>2</sub>. Tali fonti (Min. Ambiente, ISPRA, AIB e TERNA) non riportano i fattori di emissione degli altri gas diversi dalla CO<sub>2</sub> (metano e protossido di azoto) in quanto valutati come trascurabili

Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)			
Fonte energetica	Unità di misura		
	Kwh	tCO <sub>2</sub> eq	tCO <sub>2</sub> eq
	Consumi	Location based	Market based
Energia Elettrica acquistata da fonti rinnovabili	93.412	-	42,69
Energia Elettrica acquistata da fonti non rinnovabili	257.705	79,63	-
Energia per il raffreddamento	-	-	-
Energia per il riscaldamento	-	-	-
Vapore	-	-	-

Emissioni indirette di gas ad effetto serra (GHG) - Scope 2 - Location based	
Fonte energetica	Unità di misura
	tCO <sub>2</sub> eq
Energia Elettrica acquistata da fonti non rinnovabili	79,63

Emissioni indirette di gas ad effetto serra (GHG) - Scope 2 - Market based	
Fonte energetica	Unità di misura
	tCO <sub>2</sub> eq
Energia Elettrica acquistata da fonti non rinnovabili	42,69

Tipologia di emissione	Unità di misura
	tCO <sub>2</sub> eq
Scope 1 - Emissioni dirette	170,15
Scope 2 - Emissione indirette (location based)	79,63
Scope 2 - Emissione indirette (market based)	42,69
Scope 1 e Scope 2 (location based)	249,78
Scope 1 e Scope 2 (market based)	212,84

\* L'anno di osservazione è il 2022, scelto perché sono disponibili le informazioni necessarie. Le emissioni dell'anno di riferimento sono dovute all'utilizzo dell'energia elettrica necessaria al funzionamento delle macchine e degli impianti e degli uffici aziendali. Le informazioni vengono raccolte da documenti rilasciati dai fornitori di combustibili ed energia elettrica, quindi non scaturiscono da ipotesi o calcoli, ma da osservazioni reali e puntuali.

### Intensità delle emissioni di GHG

Intensità di emissione (Scope 1)		
	Unità di misura	2022
Emissioni	Gj	170,15
Fatturato	mln €	7,80
Indice di Intensità	Gj/mln €	21,81

Intensità di emissione (Scope 2 Location Based)		
	Unità di misura	2022
Emissioni	Gj	79,63
Fatturato	mln €	7,80
Indice di Intensità	Gj/mln €	10,20

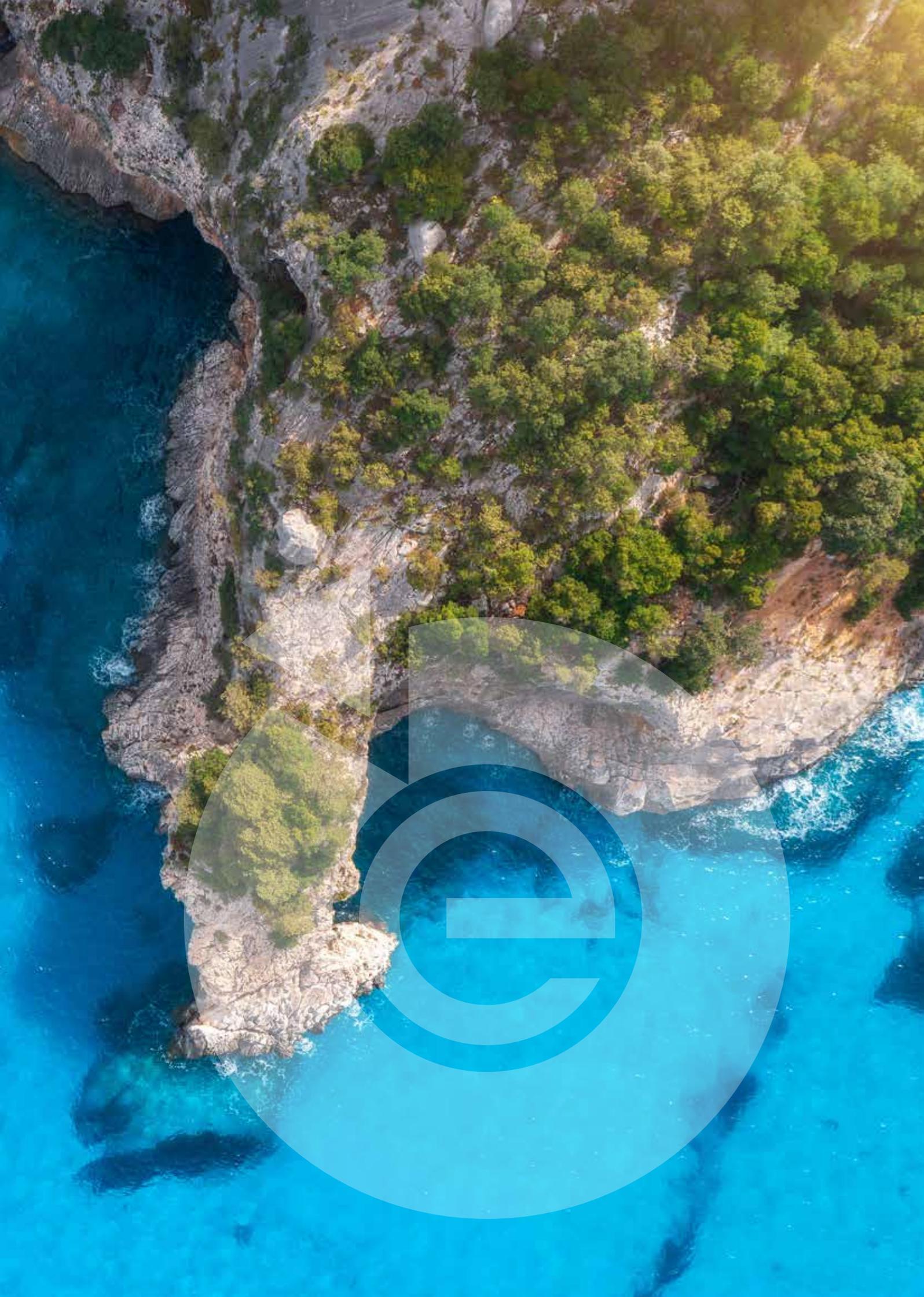
Intensità di emissione (Scope 2 Market Based)		
	Unità di misura	2022
Emissioni	Gj	42,69
Fatturato	mln €	7,80
Indice di Intensità	Gj/mln €	5,47

Intensità di emissione (Scope 1 + Scope 2 Location Based)		
	Unità di misura	2022
Emissioni	Gj	249,38
Fatturato	mln €	7,80
Indice di Intensità	Gj/mln €	31,97

Intensità di emissione (Scope 1 + Scope 2 Market Based)		
	Unità di misura	2022
Emissioni	Gj	212,84
Fatturato	mln €	7,80
Indice di Intensità	Gj/mln €	27,29

## Riduzione delle emissioni di GHG

Iniziative per ridurre le emissioni										
2022										
Iniziativa	Tipo energia	Ambiti in cui si sono verificate le riduzioni	Unità di misura	Risultato (consumi)	Baseline (consumi)	Anno di riferimento dell'baseline	Motivazione della scelta dell'anno di riferimento o baseline	Riduzione delle emissioni di GHG come risultato diretto di iniziative di riduzione, in tonnellate di CO2 equivalenti	Risparmio ottenuto (CO2e) %	Descrizione dell'iniziativa
Riduzione Consumi carburanti	Combustibile	Scope 1	Gj	2634,16	2500	2024		9,69	5,70	Inserimento veicoli elettrici nel parco macchine aziendale



## Verso l'energia rinnovabile

GRI 103-2 GRI 103-3

A large, bold, blue number '12' is centered on the page. Behind it is a faint, light gray spiral graphic that starts from the center and expands outwards. The number '12' is positioned in the lower half of the page, overlapping the spiral.

# 12

La nostra politica è di massimizzare l'efficienza nell'uso dell'energia, riducendo i consumi ovunque sia possibile e cercando di mantenere al minimo le emissioni.

I punti cardine della nostra strategia energetica e gli interventi di ottimizzazione dei consumi energetici si possono così riassumere:

- **sostituzione dei contratti di fornitura di energia elettrica delle sedi aziendali con contratti che prevedono la fornitura di energia prodotta da fonti rinnovabili;**
- **mantenimento e monitoraggio delle procedure aziendali per il corretto utilizzo dei propri sistemi di areazione e per l'efficientamento dei consumi giornalieri;**
- **sostituzione degli attuali fornitori di cancelleria e materiali di consumo con dei nuovi fornitori che prevedano la scelta di prodotti ecosostenibili con rilascio di relativa certificazione.**
- **Realizzazione di impianto FV da 150 Kw**

Grazie al supporto di figure specializzate nel settore dell'Energy Management, garantiamo l'uso razionale dell'energia. Al fine di migliorare le prestazioni e ridurre i consumi energetici investiamo in risorse strumentali ed economiche

Che ci permettono di essere conformi ai requisiti legislativi e di identificare attività e progetti che permettono la riduzione dei consumi energetici e il mantenimento di prestazioni energetiche. Nel 2022 abbiamo migliorato il nostro piano di investimento alla ricerca di un costante ammodernamento delle linee produttive, secondo i paradigmi dell'innovazione tecnologica, della sostenibilità ambientale e dell'efficienza energetica



vazione tecnologica, della sostenibilità ambientale e dell'efficienza energetica

Continua inoltre la transizione da auto tradizionali ad auto ibride oppure elettriche. Nel 2022 sono state sostituite 1 auto tradizionali con 1 auto elettrica. Per le auto di grande cilindrata destinate ai dirigenti, la società ha optato per la scelta della tipologia Plug In che permette, in questo periodo di transizione, di scegliere la modalità di guida tra Elettrico, Ibrido o Endotermico.

## Gestione del servizio idrico

GRI 103-2 – GRI 103-3 – GRI 303-1

– GRI 303-2 – GRI 303-3 – GRI 303-4

A large, stylized blue number '13' is positioned in the lower right quadrant of the page. Behind it is a large, light gray circular graphic containing a spiral pattern that starts from the center and expands outwards. The number '13' is partially overlaid by the spiral graphic.

13

I nostri prelievi idrici sono limitati al solo uso quotidiano negli uffici. Tali consumi vengono rendicontati in bolletta come una qualsiasi altra utenza ordinaria. Trattandosi di scarichi idrici correlati unicamente al consumo giornaliero, la possibilità di ridurli è molto circoscritta. Èambiente S.B. ha implementato delle linee guida e delle policy interne per la riduzione di eventuali sprechi e si è impegnata a monitorare i consumi annuali delle proprie sedi, proponendo delle iniziative volte al contenimento degli stessi. Al fine di sensibilizzare il proprio personale a ridurre quanto più possibile il consumo di tali risorse, Èambiente S.B. ha condiviso sulla intranet aziendale una circolare informativa "Informativa ambiente buone pratiche ufficio". La chiave per ridurre l'impatto ambientale è quella di utilizzare in modo saggio e sostenibile le risorse idriche in tutti i processi e i servizi del gruppo, in termini di prelievi e consumi.

### Prelievo idrico

Prelievo idrico totale per fonte			
Fonte del prelievo	Udm	2022	
		Tutte le aree	Aree a stress idrico
Acque di superficie (totale)	Megalitri	0	-
Acque sotterranee (totale)	Megalitri	0	-
Acqua di mare (totale)	Megalitri	0	-
Acqua prodotta (totale)	Megalitri	0	-
Risorse idriche di terze parti (totale)	Megalitri	0,330	-
Risorse idriche di terze parti (totale) per fonte di prelievo	Megalitri	0	-
acqua prodotta	Megalitri		-
<b>Prelievo idrico totale</b>	<b>Megalitri</b>	<b>0,330</b>	<b>-</b>

Prelievi d'acqua riciclata			
	Udm	2022	
		Tutte le aree	Aree a stress idrico
Acqua riciclata	Megalitri	0,089	-
Percentuale di acqua riciclata	%	27	-

\*I dati sono rilevati dalla lettura dei contatori presenti in azienda e monitorati periodicamente.

## Scarico di acqua

Scarico idrico totale in base alla destinazione			
Destinazione degli scarichi	Udm	2022	
		Tutte le aree	Aree a stress idrico
Acque di superficie (totale)	Megalitri	0	-
Acque sotterranee (totale)	Megalitri	0	-
Acqua di mare (totale)	Megalitri	0	-
Risorse idriche di terze parti (totale)	Megalitri	0,163	-
Acqua dolce ( $\leq$ 1000 mg/L solidi disciolti totali)	Megalitri		-
Altre tipologie di acqua ( $>$ 1000 mg/L solidi disciolti totali)	Megalitri	0,089	-
<b>Scarico idrico totale</b>	<b>Megalitri</b>	<b>0,252</b>	<b>-</b>

I nostri processi produttivi non utilizzano acqua. Alla rete fognaria generale del consorzio industriale vengono fornite esclusivamente le acque piovane e nere.

## Rifiuti prodotti dal gruppo

GRI 103-2 – GRI 103-3 – GRI 301-1 – GRI 301-2  
– GRI 306 -1 - GRI 306-2 – GRI 306- 3  
GRI 306-4 – GRI 306-5



14

## Gestione appropriata dei rifiuti prodotti

GRI 103-2 – GRI 103-3 – GRI 301-1 – GRI 301-2 – GRI 306 -1 - GRI 306-2 – GRI 306- 3 GRI 306-4 – GRI 306-5

Èambiente impianti che gestisce gli impianti industriali e le linee di lavorazione, garantisce l'esecuzione di un dettagliato piano di manutenzione ordinaria, per ridurre fermi di impianto per guasti o imprevisti e minimizzare le manutenzioni straordinarie non programmate. È dotato inoltre, di Piani di Emergenza che tengono conto degli scenari identificati per le emergenze di carattere endogeno ed esogeno. Tali Piani esaminano gli aspetti legati alla sicurezza dei lavoratori, garantendone l'incolumità con specifiche procedure comportamentali e di esodo, annualmente verificate, e gli aspetti legati alla salvaguardia dell'ambiente, individuando gli interventi volti a limitare contaminazioni delle matrici ambientali (aria, acqua, suolo). Èambiente S.B. ha infatti implementato politiche di sensibilizzazione atte a promuovere comportamenti responsabili da parte dei dipendenti. L'attenzione del gruppo verso l'ambiente si esprime anche nella gestione appropriata dei rifiuti generati presso le nostre sedi aziendali durante le attività, secondo il principio di una gerarchia dei rifiuti volta a prevenire la produzione e a valorizzare i rifiuti prodotti prima come materia, attraverso il riutilizzo e il riciclaggio, poi come energia e, solo in fase residuale, ricorrendo allo smaltimento (art. 179 D.Lgs. n. 152/2006). Attraverso il nostro sistema ISO 14001 e la valutazione ambientale annuale, teniamo d'occhio e regoliamo il nostro operato. Il nostro obiettivo è ridurre, quando possibile, la produzione dei rifiuti e la loro progressione attraverso cicli di recupero, dando loro priorità rispetto ai processi di smaltimento.

### Materiali utilizzati per peso o volume

Materiali non rinnovabili utilizzati		
Tipologia di materiale	Unità di misura	2022
Bentonite	Tonnellate	50
Acido solforico	Litri	100
Soda	Litri	1000
Cloruro ferrico	Litri	250
Flocculante	Litri	150

\* I cicli di raccolta e gestione dell'azienda non tengono conto dell'utilizzo di risorse e materiali nei propri cicli produttivi, ad eccezione di quelli necessari al funzionamento dei veicoli e all'utilizzo dei normali cicli produttivi. I dati sono rilevati dai documenti di acquisto.

### Materiali utilizzati che provengono da riciclo

Tipo materiale	Unità di misura	Materiale utilizzato	Materiale riciclato utilizzato	Percentuale di materiali utilizzati provenienti da riciclo
Big Bags	tonnellate	3	3	100
Sacchi in LDPE	tonnellate	2	2	100

I materiali utilizzati non derivano da processi di riciclo, in quanto non sono noti processi che producano prodotti sostitutivi del carburante e della bentonite.

## Produzione e gestione responsabile dei rifiuti

Tutte le sedi aziendali sono dotate di un programma per la corretta raccolta differenziata dei rifiuti prodotti, che viene costantemente monitorata e migliorata.

I rifiuti prodotti presso la sede di Sassari vengono gestiti in parte mediante il servizio pubblico di igiene urbana ed in parte presso il nostro impianto di trattamento. Le tipologie di rifiuti prodotti sono: imballaggi in materiali misti, plastica, vetro e carta.

Quantità rifiuti prodotti		
Codice CER dei rifiuti	U.d.m.	2022
15 01 01	t	0,08
15 01 02	t	0,08
15 01 06	t	0,3
15 01 07	t	0,12
<b>Totale</b>	<b>t</b>	<b>0,5</b>

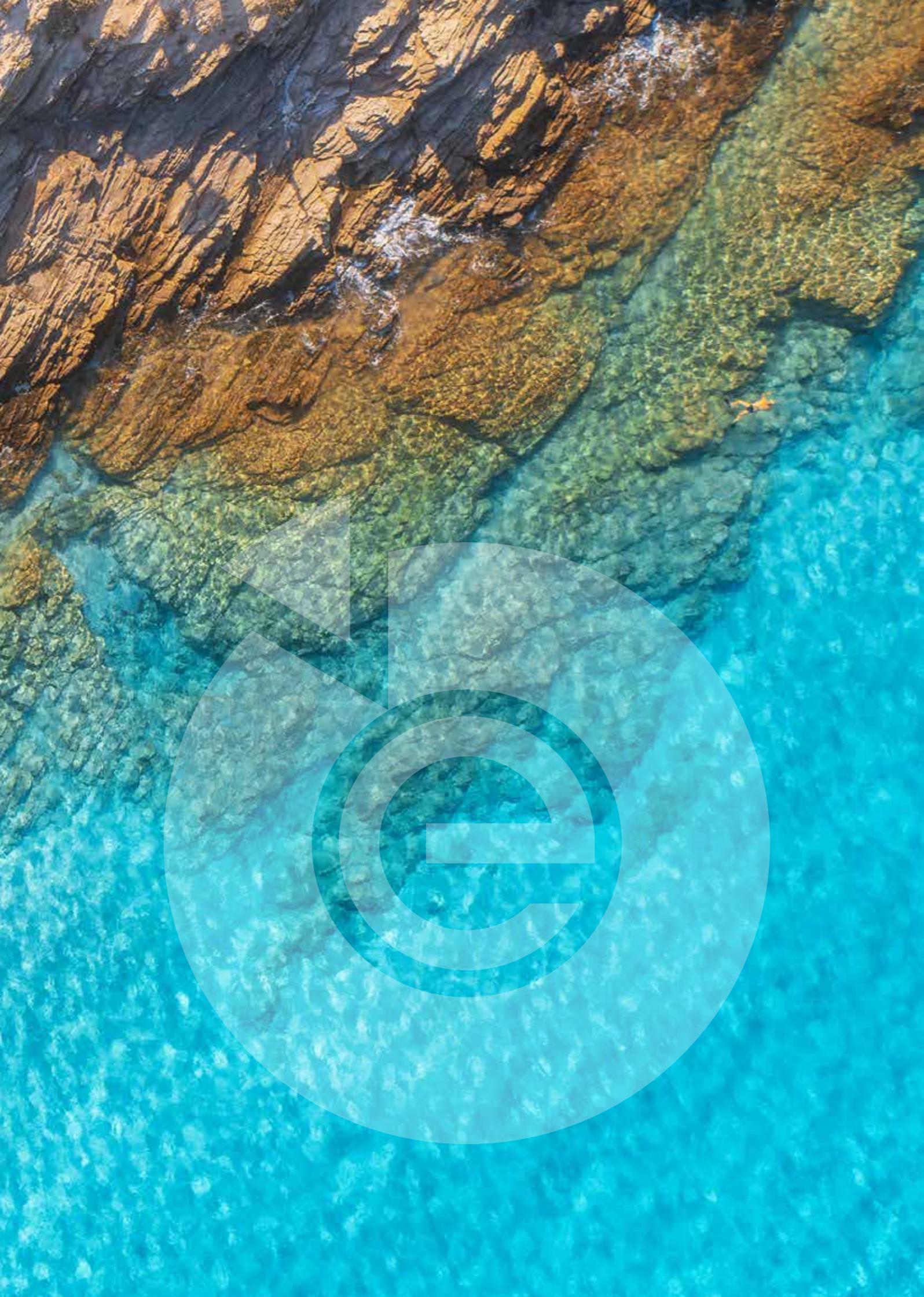
L'attività svolta presso la sede di Porto Torres dove è sito il nostro impianto di trattamento genera tipologie di rifiuti che ricadono prevalentemente nella categoria dei rifiuti speciali non pericolosi, ed in particolare:

- **dispositivi per la sicurezza dei lavoratori (tute monouso, guanti, etc); rifiuti urbani prodotti negli uffici/spogliatoi/aree ricreative. Tali rifiuti (CER 200301) sono gestiti dal servizio pubblico di igiene urbana.**

Quantità rifiuti prodotti		
Codice CER dei rifiuti	U.d.m	2022
150202	t	7
200301	t	3
<b>Totale</b>	<b>t</b>	<b>10</b>

Considerata l'attività e i servizi che svolgiamo come core business aziendale i rifiuti ritirati presso i nostri clienti vengono gestiti direttamente nel nostro impianto di Porto Torres. La tabella riportata di seguito analizza i dati relativi alla gestione e conseguente produzione di rifiuti speciali pericolosi e non pericolosi parte dei quali vengono gestiti avviandoli a recupero e la restante parte a smaltimento.

	Rifiuti avviati a recupero (t)		Rifiuti avviati a smaltimento (t)		Totale	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Rifiuti pericolosi (t)	254,52	191,73	1656,54	1877,93	1911,06	2069,66
Rifiuti non pericolosi (t)	969,69	356,10	3779,59	4290,94	4749,28	4647,04
<b>Totale (t)</b>	<b>1224,21</b>	<b>547,85</b>	<b>5436,14</b>	<b>6168,93</b>	<b>6660,35</b>	<b>6716,70</b>



## GRI Content Index



15

GRI Standards	Disclosure	Pagina / Link	Omissione
GRI 102: INFORMATIVA GENERALE (2016)			
Profilo dell'organizzazione			
102-8	Informazioni su dipendenti e lavoratori	14	
102-6	Mercati serviti	14	
102-5	Proprietà e forma giuridica	14	
102-4	Luogo delle attività	14	
102-3	Luogo della sede principale	14	
102-2	Attività, marchi, prodotti e servizi	14	
Etica e integrità			
102-16	Valori, principi, standard e norme di comportamento	16	
Governance			
102-35	Politiche retributive	19	
102-22	Composizione del massimo organo di governo e relativi comitati	19	
102-18	Struttura della governance	19	
Coinvolgimento degli stakeholders			
102-40	Elenco dei gruppi di stakeholder	10	
102-14	Lettera agli stakeholder	9	
Pratiche di rendicontazione			
102-47	Elenco dei temi materiali	3	
102-46	Definizione del contenuto del report e perimetri dei temi	3	

TOPIC-SPECIFIC STANDARDS			
Promozione dell'efficienza energetica e della riduzione delle emissioni			
GRI-302: Energia 2016			
302-4	Riduzione del consumo di energia	55	
302-3	Intensità energetica	55	
302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	55	
GRI-305: Emissioni 2016			
305-5	Riduzione delle emissioni di GHG	55	
305-4	Intensità delle emissioni di GHG	55	
305-2	Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	55	
305-1	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	55	
GRI-103: Modalità di gestione 2016			
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	55	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	55	
Un valore condiviso			
GRI-201: Performance Economiche 2016			
201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	22	
GRI-103: Modalità di gestione 2016			
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	22	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	22	
GRI-205: Anticorruzione 2016			
205-3	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	18	
Sviluppo e innovazione tecnologica			
GRI-103: Modalità di gestione 2016			
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	32	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	32	

Verso l'energia rinnovabile			
GRI-103: Modalità di gestione 2016			
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	64	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	64	
Gestione del servizio idrico			
GRI-303: Acqua e scarichi idrici 2018			
303-4	Scarico di acqua	66	
303-3	Prelievo idrico	66	
303-2	Gestione degli impatti correlati allo scarico di acqua	66	
303-1	Interazione con la acqua come risorsa condivisa	66	
GRI-103: Modalità di gestione 2016			
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	66	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	66	
Rifiuti prodotti dal gruppo			
GRI-103: Modalità di gestione 2016			
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	69	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	69	
GRI-301: Materiali 2016			
301-2	Materiali utilizzati che provengono da riciclo	69	
301-1	Materiali utilizzati per peso o volume	69	
GRI-306: Rifiuti			
306-5	Rifiuti destinati allo smaltimento	69	
306-4	Rifiuti non destinati a smaltimento	69	
306-3	Rifiuti prodotti	69	
306-2	Gestione degli impatti significativi collegati ai rifiuti	69	
306-1	Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti	69	

Clienti – Fornitori per la sostenibilità			
GRI-103: Modalità di gestione 2016			
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	23	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	23	
GRI-414: Valutazione sociale dei fornitori 2016			
414-1	Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso lo utilizzo di criteri sociali	23, 28	
GRI-416: Salute e sicurezza dei clienti 2016			
416-2	Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi	23	
Privacy dei clienti			
GRI - 418: Privacy dei clienti 2016			
418-1	Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti	27	
Incentivare la sostenibilità lungo la catena di fornitura			
GRI-308: Valutazione ambientale dei fornitori 2016			
308-1	Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali	28	
GRI-416: Salute e sicurezza dei clienti 2016			
416-2	Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi	23	
Tutela della salute e sicurezza sul lavoro come obiettivo costante			
GRI-403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018			
403-9	Infortuni sul lavoro	42	
GRI-103: Modalità di gestione 2016			
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	42	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	42	
Formazione delle nostre persone: un beneficio per il gruppo			
GRI-404: Formazione e istruzione 2016			
404-1	Ore medie di formazione annua per dipendente	45	

Benessere coinvolgimento e welfare aziendali per i nostri dipendenti			
GRI-401: Occupazione 2016			
401-2	Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato	48	
401-1	Nuove assunzioni e turnover	48	
GRI-103: Modalità di gestione 2016			
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	48	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	48	
Gestione dipendenti			
GRI-103: Modalità di gestione 2016			
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	36	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	36	
GRI-405: Diversità e pari opportunità 2016			
405-1	Diversità e pari opportunità	36	
GRI-406: Non Discriminazione 2016			
406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	36	
Èambiente S.B. per il sociale, l'ambiente e l'innovazione			
No GRI: Indicatori aggiuntivi extra			
Certificazioni	ISO 14001, ISO 9001, ISO 45001	52	
GRI-103: Modalità di gestione 2016			
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	52	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	52	
GRI-413: Comunità locali 2016			
413-1	Attività che prevedono il coinvolgimento delle comunità locali, valutazioni di impatto e programmi di sviluppo	52	

---

## **E' ambiente srl Società Benefit**

Sede legale e stabilimento

Z.I. La Marinella

07046 Porto Torres (SS)

Sede Amministrativa

Z.I. Predda Niedda, Str. 5

07100 Sassari

Tel +39 079 5181500

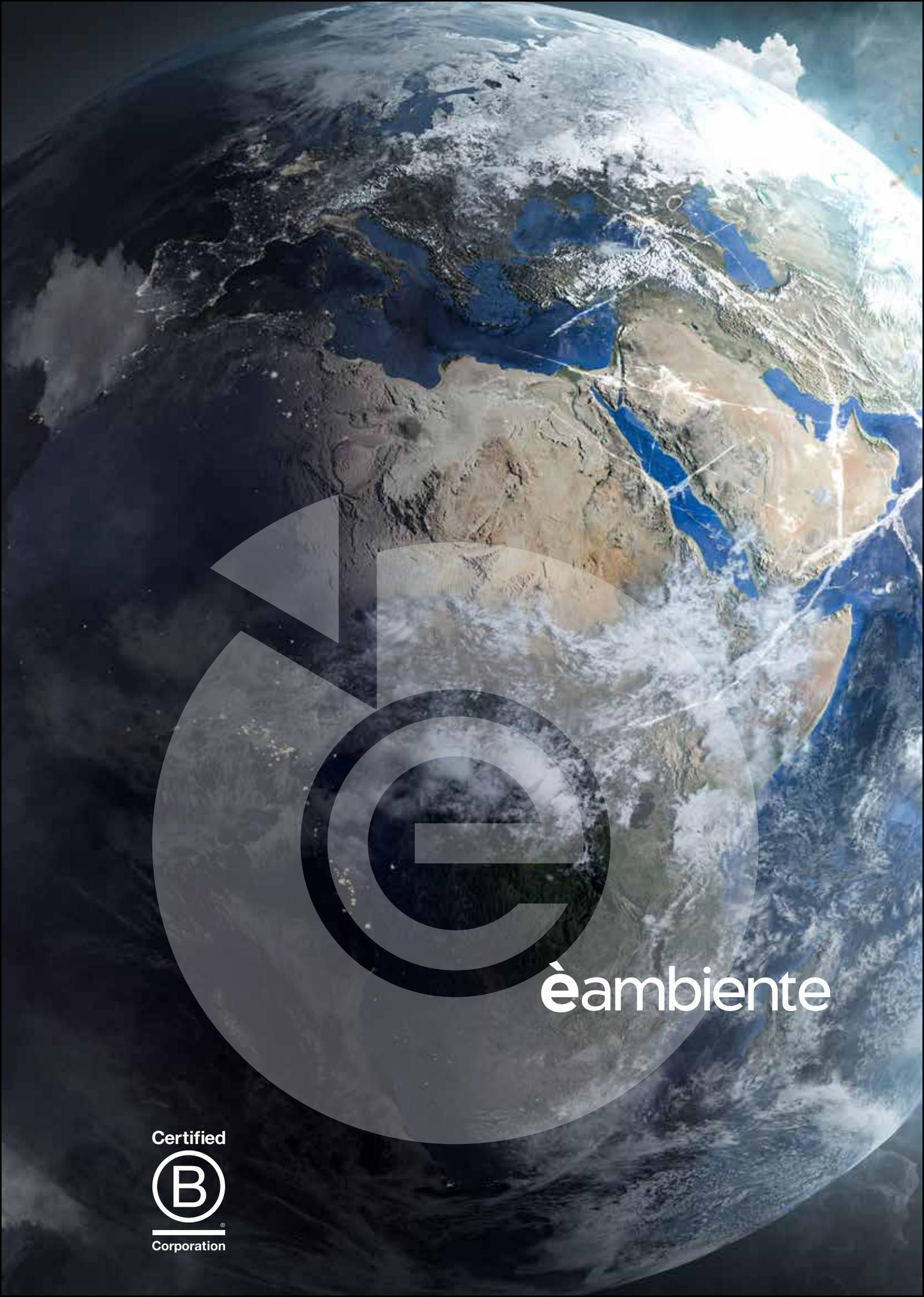
[www.eambiente.net](http://www.eambiente.net)

---

E' ambiente srl Società Benefit

Bilancio di Sostenibilità 2022

Pubblicato nel mese di Febbraio 2024



èambiente

Certified



Corporation